

VUOSIKERTOMUS 2020

Etelä-Karjalan kauppakamarin 80. toimintavuosi

RATKAISUKESKEISTÄ EDUNVALVONTAA

VUOSIKERTOMUKSEN SISÄLTÖ

- 1. PUHEENJOHTAJAN PALSTA**
- 2. JÄSENMÄÄRÄ**
- 3. TOIMINTAYMPÄRISTÖ**
- 4. EDUNVALVONTA**
- 5. PALVELUT JÄSENKUNNALLE**
- 6. JÄSEN- JA LUOTTAMUSHENKILÖKYSELYT**
- 7. HENKILÖKUNTA**
- 8. TIEDOTUS- JA NEUVONTAPALVELUT**
- 9. ULKOMAANKAUPAN ASIAKIRJAT**
- 10. SÄÄNTÖMÄÄRÄISET KOKOUKSET**
- 11. HALLITUKSEN TOIMINTA**
- 12. VALIOKUNTIEN TOIMINTA**
- 13. TILAISUUKSIA JA TAPAHTUMIA**
- 14. STIPENDIRAHASTO**
- 15. EDUSTUKSET**
- 16. LUOTTAMUSHENKILÖT**

1 Puheenjohtajan palsta

Etelä-Karjalan kauppakamarin 80-vuotista toimintaa varjosti koronapandemian mukanaan tuomat poikkeavat ajat ja toimintatavat. Onneksi ja juuri laajojen tilaisuuksiin kohdistuneiden sulkutoimien alla saatiin pidetyksi 80-vuotisseminaari, jossa alustajana toimi psykologi Tommy Hellsten työhyvinvoinnin teemoin; juuri kuin tilauksesta ennen uudenlaisia pandemian mukanaan tuomia työnteon malleja.

Juhlavuoden kunniaksi kauppakamari järjesti myös työhyvinvoinnin teemaan liittyvän Etelä-Karjalan Työhyvinvointikilpailun 2020 (enemmän vuosikertomuksen tekstiosassa). Kilpailuun osallistuneiden yritysten työhyvinvointiin liittyviä toimintamalleja jaettiin tiedoksi jäsenyrityksille.

Kauppakamari sopeutti toimintaansa vastaamaan pandemian mukanaan tuomia uusia toimintamalleja. Työtä pystyttiin onneksi jatkamaan kaikilla osa-alueilla niin, että vuosi osoittautua esimerkiksi ulkomaan-kaupan asiakirjojen saralla poikkeuksellisen hyväksi. Myös koulutusta ja etäyhteyksin toteutettuja ajankohtaistilaisuuksia pystyttiin järjestämään.

Pandemiakriisin vakavuus on koskettanut lähes kaikkia yrityksiä, mutta kovinta osumaa ovat ottaneet palvelualan yritykset. Etelä-Karjalassa venäläisen ostovoiman täydellinen puute tarkoitti käytännössä noin miljoonan euron päivittäisen myynnin menetystä.

Toisaalta on toimialoja, jotka ovat osoittautuneet pitkälti pandemian kestäviksi. Maakunnan yritystoiminnan tukijalan eli metsäteollisuuden toiminta on ollut lähes häiriötöntä. Myös monet liike-elämän palveluja tarjoavat yritykset ovat toimineet monella tapaa normaalisti ja jopa liiketoimintaansa kasvattaen.

Etelä-Karjalan tavoitteena on olla yksi Suomen merkittävimmistä matkailumaakunnista. Vaikka ulkomaalaiset matkailijat ovatkin puuttuneet, yksi varmistamista trendeistä on se, että kotimaassa vietetään aikaa ja että kotimaan matkailun trendi vahvistuu. Uskallan myös todeta, että Etelä-Karjalan maakunta ja Saimaan ympäristö ovat monelle perheelle takuuvarmoja kotimaan lomakohteita.

Takanamme oli neljä hyvän kasvun vuotta 2016–2019. Talouskasvu oli tosin hidastumassa jo ennen korona-kriisiin alkua, mutta yhtä kaikki Suomi oli vielä pinnan yllä – talouskasvun odotettiin vuonna 2020 asettuvan

noin yhden prosentin tasolle eli lähelle Suomen potentiaalista kasvuastetta. Mutta toisin kävi.

Pessimistisimmät talousennusteet povasivat kaksinumeroisia ja miinusmerkkisiä kasvulukuja Suomelle vuodelle 2020. Tilanne oli kaiken kaikkiaan sekava. Ymmärrettävistä syistä talouspoliittinen epävarmuus oli ennätyslukemissa.

Koronan ensimmäisen aallon laimentuessa Suomen kesä alkoi jo vihertää. Lukujen valossa tilanne ei näyttänyt enää niin pahalta, kun alussa uumoiltiin. Tuotannon aleneminen oli muutaman prosentin luokkaa suhteessa edelliseen vuoteen. Yritysten konkurssiluvut eivät olleet kasvaneet ja työllisyys säilyi yllättävänkin hyvällä tasolla.

Valitettavasti syksyllä 2020 alkoi uusi epävarmuuden jakso, kun koronan toinen aalto rantautui Suomeen ja tartuntamäärät nousivat heittämillä ensimmäisen aallon lukumäärien ohi. Suht rauhallisen vuodenvaihteen 2020/2021 tilanne jälleen paheni kolmannen ja entisiä pahemman tautiaallon myötä.

Pandemia on pakottanut koko yhteiskunnan muuttamaan tapoja toimia ja tehdä työtä. Suomi on koronan vauhdittamana ottanut jättimäisen teknologiaaikaan kohti tehokkaampaa etätyöskentelyä. Takaisin tuskin on palaamista ja koronan jälkeinen aika tulee olemaan erilainen työelämän kannalta.

Vuoden 2020 loppupuolella saatiin myös uutisia, jotka merkittävästi vähentävät talouspoliittista epävarmuutta ja näin auttavat palkansaajia ja yrityksiä suunnittelemaan tulevaisuutta. Globaalisti kaksi suurta uutista ovat Yhdysvaltojen presidentin vaihtuminen sekä useiden erilaisten koronarokotteiden kehitys.

Suomen talouspolitiikka kestää kansainväliset vertailut, vaikka aina parannettavaakin löytyisikin. Suomen Etelä-Eurooppaa vähemmän sosiaalinen elämäntapa, luottamus instituutioihin ja montaa muuta Euroopan maata väljempi asukastiheys antavat Suomelle etulyöntiaseman koronakriisinkin hoidossa.

Bruttokansantuote tippunee vuonna 2020 lopulta muutamia prosentteja. Vuosi 2020 oli vaikeuksien vuosi, mutta tappioista huolimatta selviydyimme siitä ja olemme maakuntana entistä vahvempi.

Petri Krohn

Etelä-Karjalan kauppakamarin
hallituksen puheenjohtaja 2020

2 JÄSENMÄÄRÄ

Kauppakamarin jäsenmäärä 31.12.2020 oli 467.

Vertailutietoa jäsenmäärästä: 31.12.2019/474, 31.12.2018/476, 31.12.2017/487, 31.12.2016/489, 31.12.2015/521, 31.12.2014/517, 31.12.2013/499, 31.12.2012/469, 31.12.2011/437 ja 31.12.2010/352.

3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Kauppakamari oli toimintavuonna 2020 elinkeinoelämän etujärjestönä aktiivinen edelläkävijä ja monipuolisesti verkottunut edunvalvonta-, asiantuntija- ja palveluorganisaatio.

Olemme ottaneet toimintaamme #uusinajattelijat-brändin monien muiden eteläkarjalaisten toimijoiden tavoin.

Oikeudelliselta luonteeltaan kauppakamari on voittoa tuottamatonta yleishyödyllistä yhteisöä, jonka asema perustuu kauppakamarilakiin (1.11.2002/878).

Tehtävänsä toteuttamiseksi kauppakamari teki vuonna 2020 mm. seuraavaa:

*Edisti toiminta-alueensa elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä, yrittäjyyttä, tervettä kilpailua, kansainvälistymistä ja markkinataloutta.

*Valvoi toiminta-alueensa elinkeinoelämän yhteisiä etuja sekä edisti elinkeinoelämän ja viranomaisten välistä toimintaa.

*Teki edellä mainittuja asioita koskevia aloitteita ja antoi viranomaisille lausuntoja elinkeinoelämää koskevista asioista.

*Harjoitti yritystoiminnan edistämiseksi tiedotus-, julkaisu-, neuvonta- ja koulutustoimintaa.

Edunvalvontatyön ensisijaisena lähtökohtina olivat jäsenkunnan tarpeet ja näkökulmat siten kuin ne oli kirjattu vuoden 2020 toimintasuunnitelmaan.

4 EDUNVALVONTA

Toimintasuunnitelman mukaiset edunvalvonnan tavoitteet määriteltiin ”**Ratkaisukeskeistä edunvalvontaa**” -teeman alle seuraavasti:

ETELÄ-KARJALAN KAUPPAKAMARIN TEEMAT

Osaavan työvoiman saatavuus, osaaminen ja koulutus

Toimiva infrastruktuuri

Yritysten yhteiskunnallisen ja alueellisen merkityksen esiintuonti

Vaalivaikuttaminen

KAUPPAKAMARIRYHMÄN YHTEISET TEEMAT

Vaikutustavoitteet

Kilpailukyvyyn avaimet 2020-luvulla –ohjelmatyö

Hallitusohjelman avainkohtiin vaikuttaminen

Valmistautuminen kuntavaaleihin ja mahdollisiin maakuntavaaleihin

Kehittämistavoitteet

Ulkomaankaupan asiakirjojen ja järjestelmien uudistaminen

It-hankkeiden yhteensovittaminen

Verkkosivu- ja ilmeuudistus

Kauppakamarien vastuullisuustoimet

Edunvalvontatyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n kanssa. Etelä-Karjalan kauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n yhteistyösopimuksen mukaisesti kauppakamari toimi EK:n yhteysorganisaationa toimialueellaan.

5 KESKEISET PALVELUT JÄSENKUNNALLE

Vuosi 2020 oli Etelä-Karjalan kauppakamarin 80-juhlavuosi. Vuotta juhlistettiin kahdella tavalla. Tommy Hellstenin luento 10.3.2020 Lappeenrannassa (Ravintola Kehruuhuone) ja järjestämällä Työhyvinvointikilpailu 2020.

Tommy Hellstenin tilaisuuteen osallistui 120 jäsenyhteisöjen edustajaa ja tilaisuus oli onnistunut ja tavoitteen mukainen.

Työhyvinvointikilpailuun saatiin viisi kilpailuhakemusta. Kaikki olivat korkeatasoisia. Kilpailun voittajiksi (jaettu 1. sija) valittiin Siivous Lappee Oy ja Tornator Oyj. Kunniamaininta annettiin kolmelle yritykselle: Aurelia Turbines Oy, Lappeenrannan opiskelija-asuntosäätiö LOAS ja Meidän IT ja Talous (MEITA) Oy.

Kauppakamarin keskeiset palvelut jäsenkunnalle:

- Keskustelu- ja vaikuttamisfoorumi ajankohtaisasioissa
- Valiokuntatyövaikuttaminen
- Laajan asiantuntijaverkoston hyödyntäminen
- Yritystoimintaa tukeva ajankohtaiskoulutus
- eJäsenkirje
- Kauppakamarijuristi-neuvontapalvelu
- Ulkomaankaupan asiakirjojen vahvistaminen
- Ulkomaankaupan neuvontapalvelu
- Kauppakamariryhmän yhteiset palvelut ja tilaisuudet

6 JÄSEN- JA LUOTTAMUSHENKILÖTYYTYVÄISYYS

Vuonna 2020 toteutettiin sekä jäsen- että luottamushenkilöttyytyväisyyskyselyt.

Jäsentyytyväisyyskysely 2020

Kysymys: Minkä arvosanan annat kauppakamarille vaikuttamistyöstä ja edunvalvonnasta?

Arvosana (asteikolla 1-5): 3,9

Kaikkien kauppakamarien keskiarvo: 3,7

Kysymys: Suositteletko kokemuksesi perusteella Etelä-Karjalan kauppakamarin jäsenyyttä?

Arvosana (NPS): 37

Kaikkien kauppakamarien keskiarvo: 29

Luottamushenkilökysely 2020

Kysymys: Minkä arvosanan annat luottamushenkilönä Etelä-Karjalan kauppakamarin vaikuttamistyöstä ja edunvalvonnasta?

Arvosana (asteikolla 1-5): 4,3.

Kysymys: Suositteletko kokemuksesi perusteella työskentelyä Etelä-Karjalan kauppakamarin luottamushenkilönä?

Arvosana (NPS): 100.

7 HENKILÖKUNTA

Kauppakamarin vakituista henkilökuntaa vuonna 2020 olivat toimitusjohtaja, varatuomari **Mika Peltonen** ja palvelupäällikkö, tradenomi **Marjo Okko**. Kirjanpitäjänä toimi KLT **Irene Kiero-Syrjäläinen** (Tilikarelia Oy).

8 TIEDOTUS- JA NEUVONTATOIMINTA

Sähköinen eJäsenkirje lähetettiin jäsenyhteisöille kymmenen kertaa. Tämän lisäksi ajankohtaisasioista ja tilaisuuksista lähetettiin tietoa sähköpostitse.

Mika Peltonen antoi oikeudellista neuvontaa jäsenpalvelun ja Marjo Okko antoi ulkomaankaupan asiakirjoihin ja vientikauppaan liittyvää neuvontaa.

9 ULKOMAANKAUPAN ASIAKIRJAT

Kauppakamarin lakisääteisiin viranomaistehtäviin kuului vientikaupassa edellytettävien ulkomaankaupan asiakirjojen vahvistaminen.

Euroopan Unionin alkuperätodistuksia vahvistettiin **4.515 kappaletta**.

Vertailutietoa: 4.068/2019, 4.483/2018, 3.485/2017, 3.399/2016 kpl, 3.513/2015, 3.906/2014, 3.366/2013, 3.025/2012, 2.625/2011, 2.296/2010 ja 2.264/2009.

Muita ulkomaankaupan todistuksia vahvistettiin **1.017 kappaletta**.

Vertailutietoa: 498/2019, 712/2018, 708/2017, 680/2016, 669/2015, 756/2014, 691/2013, 737/2012, 623/2011, 712/2010 ja 450/2009.

Ulkomaankaupan asiakirjoja vahvistettiin yhteensä **5.532 kappaletta**.

Vertailutietoa: 4.566/2019, 5.195/2018, 4.193/2017, 4.079/2016, 4.182/2015, 4.662/2014, 4.057/2013, 3.762/2012, 3.248/2011, 3.008/2010 ja 2.714/2009.

ATA Carnet –tulliasiakirjoja myönnettiin **3 kappaletta**.

Vertailutietoa: 7/2019, 8/2018, 8/2017, 8/2016, 7/2015, 6/2014, 3/2013, 2/2012, 5/2011, 5/2010 ja 6/2009.

10 SÄÄNTÖMÄÄRÄISET KOKOUKSET

Sääntömääräinen kevätkokous

Kevätkokous pidettiin 13.5.2020 Teams-etäyhteydellä.

Kokousalustajana oli pääekonomisti **Mauri Kotamäki** Keskuskauppakamarista teemalla ”Talouden epävarmuus on edelleen suurta”.

Sääntömääräisessä kevätkokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat:

- *vuosikertomuksen hyväksyminen,
- *Etelä-Karjalan kauppakamarin ja siihen yhdistetyn Evert Viktor Sellgrenin ja Mauno Kivisen stipendirahaston tilinpäätösten hyväksyminen,
- *vastuuvapauden myöntäminen tili- ja vastuuvollisille ja
- *kauppakamarin ja stipendirahastojen ylijäämän kirjaaminen edellisten tilikausien voitto-/tappiotilille.

Sääntömääräinen syyskokous

Syyskokous pidettiin 25.11.2020 Teams-etäyhteydellä.

Kokousalustajina olivat Saimaa-ilmion edustajat **Sari Kaasinen, Mona Taipale ja Anu Talka** kertoen Saimaa-ilmion mahdollisuuksista yrityksille.

Sääntömääräisessä syyskokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat:

- *jäsenmaksuperusteiden vahvistaminen,
- *talousarvion ja toimintasuunnitelman vahvistaminen,
- *kauppakamarin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta,
- *hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen ja hallituksen jäsenten valinta,
- *Keskuskauppakamarin valtuuskunnan jäsenten valinta ja
- *tilintarkastajien ja varatilintarkastajien valinta.

11 HALLITUKSEN TOIMINTA

Hallituksen kokoonpano oli sääntöjen mukaisesti puheenjohtaja, kolme varapuheenjohtaja ja kahdeksan hallituksen varsinaista jäsentä.

Hallitus kokoontui viisi kertaa: 17.3.2020, 19.5.2020, 23.9.2020 (ylim. kokous), 28.10.2020 ja 9.12.2020. Kaikki kokoukset toteutettiin Teams-etäyhteydellä.

Sääntöjen mukaisesti hallitus:

*valmisteli varsinaisille kevä- ja syyskokouksille esitykset taloudesta, jäsenmaksuperusteita ja toimintasuunnitelmasta

*nimesi valiokuntiin uusia jäseniä,

*hyväksyi kauppakamarille uusia jäseniä ja

*valvoi kauppakamarin taloutta ja hallintoa.

Tämän lisäksi hallitus:

- a) seurasi ja kommentoi toiminnan painopistealueita,
- b) käsitelti strategisia linjauksia ja vaikuttamissuunnitelmaa,
- c) päätti kauppakamarin edustuksista eri työryhmissä ja toimikunnissa ja
- d) seurasi maakunnassa tehtävää aluekehitystyötä.

12 VALIOKUNTIEN TOIMINTA

Kauppakamarin luottamushenkilöt vaikuttivat viidessä valiokunnassa: kaupan valiokunta, matkailuvaliokunta, logistiikka- ja teollisuusvaliokunta, koulutus- ja osaamisvaliokunta sekä kasvu- ja kansainvälistymisvaliokunta (Team Finland/Yritysteam Etelä-Karjala).

Kunkin valiokunnan puheenjohtaja toimi samalla kauppakamarin hallituksen jäsenenä.

13 KAUPPAKAMARIN TILAISUUKSIA JA TAPAHTUMIA

11.2.2020

Kauppakamariaamiainen (yhteistyökumppanina LAB-ammattikorkeakoulu)

10.3.2020

80-juhlavuoden jäsentilaisuus (Kehruuhuone)
Tommy Hellsten: ”Kiireestä levolliseen läsnäoloon”

COVID 19 -pandemian vuoksi kaikki kevätkaudelle 2020 suunnitellut ja sovitut lähitilaisuudet ja -koulutukset peruutettiin.

16.9.2020

Koulutustilaisuus (Teams): Työsuhteen ABC

29.9.2020

Koulutustilaisuus (Teams): Vientikaupan prosessit ja asiakirjat

7.10.2020-11.11.2020

Hyväksytty Hallituksen Jäsen (HHJ) -koulutus (sekä Teams että lähikoulutus)

8.10.2020

Koulutustilaisuus (Teams): Hyvä sopimus

9.10.2020

Lappeenrannan lentoaseman tulevaisuus -foorumi

15.10.2020

Koulutustilaisuus (Teams): Arvonlisäverotuksen ajankohtaispäivä

14 STIPENDIRAHASTO

Kauppakamarin hoidossa olevasta yhdistetystä kauppaneuvos Evert Viktor Sellgrenin ja pankinjohtaja Mauno Kivisen stipendirahastosta ei jaettu vuoden 2020 aikana stipendejä, koska sijoitusten arvonnousu ei sitä mahdollistanut.

Stipendirahaston tarkoituksena on jakaa vuosittain rahaston sääntöjen mukaisesti apurahoja kyvykkäille, liikealalla opiskeleville karjalaista syntyperää oleville opiskelijoille.

15 EDUSTUKSET

Keskeiset edustukset vuonna 2020 olivat seuraavat:

Etelä-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmä (EK liitto)

Saimaan Seutujen Opisto-osakeyhtiön hallitus

Etelä-Karjalan Kansalaisopisto –säätiön hallitus

Keskuskauppakamarin valtuuskunta

Lappeenrannan Teknillisen Yliopiston tukisäätiön hallitus

Etelä-Karjalan ammatillisen koulutuksen tukisäätiö

Opiskelijapotentialin hyödyntäminen Etelä-Karjalassa (Kernell-hanke) –ohjausryhmä

Kaakkois-Suomen työvoima- ja elinkeinokeskuksen neuvottelukunta

Etelä-Karjalan liikennejärjestelmätyön ohjausryhmä

Team Finland Kaakkois-Suomi toimintaryhmä

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö (EK liitto)

Tiepari VT26/MT387 hanketyöryhmä

Keskuskauppakamari osaamisryhmä

Itäradan hankevalmistelutyöryhmä

Keskuskauppakamarin kv-pooli

Etelä-Karjalan TALENT HUB -ohjausryhmä

Lappeenrannan koulutoimen tiedelukio -ohjausryhmä

Etelä-Karjalan ammattiopisto Sampon neuvottelukunta

Otsakorven säätiön hallintoneuvosto

Etelä-Karjalan Aasia-hankkeen ohjausryhmä

PRIMA-hankkeen ohjausryhmä (LAB amk)

MINT-hankkeen ohjausryhmä (LAB amk)

Etelä-Karjalan ennakointiryhmä (EK liitto)

Etelä-Karjalan Uusinajattelijat -ohjausryhmä

Etelä-Karjalan turvallisuustyöryhmä (EK turva)

Etelä-Karjalan skenaariotyöryhmän ohjausryhmä

Parikkalan rajanylityspaikan kehittämisen seurantaryhmä

Etelä-Karjalan tulevaisuustarkastelu 2040 työryhmä

Etelä-Karjalan jatkuvan oppimisen tiimi (KS ELY-keskus)

Itä-Suomen kauppakamarien ja maakuntaliittojen yhteistyöryhmä

Kansainväliset osaajat -työryhmä (LAB amk)

16 LUOTTAMUSHENKILÖT 2021

(Luottamushenkilölistaus vuoden 2021 tiedoin)

Hallitus 2021

Puheenjohtajisto	Titteli	Yritys
Krohns Petri (pj)	toimitusjohtaja	OP Etelä-Karjala
Laine Kirsti (vpj)	toimitusjohtaja	Saimaan Matkaverkko Oy
Tiikasalo Katja	sidosryhmäsuhdepäällikkö	UPM-Kymmene Oyj, Kaukas
Salminen Simo	toimitusjohtaja	Karjalan Konepaja Oy

Varsinaiset jäsenet	Titteli	Yritys
Enwald Klaus	toimitusjohtaja	Ovako Imatra Oy Ab
Evälahti Laura	kehityspäällikkö	Rakennusliike Evälahti Oy
Itkonen Jukka	toimitusjohtaja	Itula Oy
Kuosmanen Jari	aluejohtaja	Kesko, Itä-Suomi
Liiri Sarianna	hallinto- ja talousjohtaja	Oma Säästöpankki Oyj
Nieminen Mikko	tehtaanjohtaja	Stora Enso Oyj
Riikola Juha	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Salovaara Ari-Pekka	toimitusjohtaja	Visma Solutions Oy

Valiokunnat 2021

Kauppa ja palvelualan valiokunta	Titteli	Yritys
Arminen Anna-Liisa	kauppias	Neste-K Imatra
Eskola-Heikkinen Maarit	toimitusjohtaja	Fysio-Eskola Oy
Hakala Kai	toimitusjohtaja	Marlemi Oy
Kurppa Olli	marketjohtaja	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Mustapää Sari	kauppak.päällikkö	Kauppakeskus Galleria
Mustonen Mika	kauppias	K-Supermarket Lehmus
Nieminen Jukka	kauppak.päällikkö	Kauppakeskus Iso-Kristiina
Oinonen Ulla	myyntijohtaja	Säästöpankki Optia
Pulkinen Jaana	toimipaikan johtaja	Nordea
Ryynänen-Jäppinen Marika	toimitusjohtaja	SISTEK Kaakon Kumi Oy
Savolainen Aki	toimitusjohtaja	Auto-Kilta Oy
Tepponen Martti	toimitusjohtaja	Disas Fish Oy
Peltonen Mika (siht.)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari

Matkailuvaliokunta	Titteli	Yritys
Laine Kirsti (pj.)	toimitusjohtaja	Saimaan Matkaverkko Oy / Saimaa Travel
Aspia Ari	toimitusjohtaja	Imatran Kylpylä Oy
Hyttinen Saku	toimitusjohtaja	Karelia Lines Oy
Joro Eija	CEO	Lappeenranta Airport Ltd
Kaarnijärvi Anne	resort manager	Holiday Club Saimaa
Laitimo Tea	yhteysjohtaja	Imatran kaupunki
Miettinen Olli	toimitusjohtaja	Matka-Miettinen Oy
Mäkinen Topi	hotellinjohtaja	Scandic Hotelli Patria
Nurkka Pasi	toimitusjohtaja	Tutkimus- ja Analysointikeskus TAK Oy
Rahman Mirka	matkailujohtaja	Lappeenrannan kaupunki
Vuorinne Aleksi	toimialajohtaja	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Peltonen Mika (siht.)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari

Koulutus- ja osaamisvaliokunta	Titteli	Yritys
Heino Merja	vararehtori	LAB
Holtari Paula	aluejohtaja	Psycon Oy
Hämäläinen Markku	yksikönjohtaja	Go On Lappeenranta /Dinamet Oy
Ikävalko Markku	johtaja	LUT
Jäkälä Päivi	henkilöstöpääll.	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Kettunen Aimo	henkilöstöjoht.	Stora Enso Oyj
Kinnunen Jari	aluepäällikkö	Teknologiateollisuus, Kaakkois-Suomi
Kumpulainen Helena	johtaja (henkilöstö, viestintä, turvallisuus ja ympäristö)	Ovako Imatra Oy Ab
Laitinen Tommi	johtaja	Visma
Laukkanen Jorma	hallituksen puheenjohtaja	Enerity Solutions Oy
Nyström Hans	henkilöstöpäällikkö	UPM
Saarinen Jari	johtaja	Kaakkois-Suomen TE-palvelut
Simpanen Jari	osastopäällikkö	Elisa Oyj
Tanninen Kati	palveluliiketoimintajohtaja	Tuocon Oy
Teitto Merja	yrittäjä	Fegato Oy/ Eezy Oy
Toikkanen Terhi	toimitusjohtaja	Edusampo Oy
Willberg Tuija	toimialajohtaja	Lappeenrannan kaupunki
Peltonen Mika (siht.)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari

Logistiikka- ja teollisuusvaliokunta	Titteli	Yritys
Tiikasalo Katja (pj.)	sidosryhmäsuhdepäällikkö	UPM Kaukas
Eteläpää Petteri	toimitusjohtaja	Liikenne O. Eteläpää Oy
Evälahti Laura	kehityspäällikkö	Rakennusliike Evälahti Oy
Halme Kari	johtaja	Kaakkois-Suomen ELY-Keskus
Jukkara Marja	johtaja	Stora Enso Oyj
Kajjansinkko Ari	toimitusjohtaja	Beha Trans Oy
Kaipainen Hannu	tuotantojohtaja	Oy Saimaa Terminals Ab
Koponen Eeva-Maija	toiminnanjohtaja	Kaakkois-Suomen Kuljetusyrittäjät ry
Koskela Jukka	President and CEO	Flowrox Oy
Kurronen Lasse	toimitusjohtaja	Laïtex Oy
Liukko Tuukka	toiminnanjohtaja	INFRA, Kaakkois-Suomi ry
Nikkanen Arto	toimitusjohtaja	Lappeenrannan Energia Oy
Pinomäki Tomi	Factory Manager	Tetra Pak Production Oy
Rauma Kimmo	Vice President	Danfoss Power Solutions
Salminen Simo	toimitusjohtaja	Karjalan Konepaja Oy
Seppä Mikko	aluejohtaja	Lujatalo Oy
Tiainen Tero	Head of Filters Manufacturing	Metso Outotec
Peltonen Mika (siht.)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari

Liitteet:

Tilinpäätös 1.1.-31.12.2020

Tilintarkastuskertomus xx.xx.2021