

VUOSIKERTOMUS 2017

Etelä-Karjalan kauppakamarin 77. toimintavuosi

VUOSIKERTOMUKSEN SISÄLTÖ

- 1. KAUPPAKAMARIVUOSI**
- 2. JÄSENMAÄRÄ**
- 3. TOIMINTAYMPÄRISTÖ**
- 4. EDUNVALVONTA**
- 5. PALVELUT JÄSENKUNNALLE**
- 6. JÄSENTYYTYVÄISYYS**
- 7. HENKILÖKUNTA**
- 8. TIEDOTUSTOIMINTA**
- 9. ULKOMAANKAUPAN ASIAKIRJAT**
- 10. KAUPPAKAMARIN KOKOUKSET**
- 11. HALLITUKSEN TOIMINTA**
- 12. VALIOKUNTIEN TOIMINTA**
- 13. TILAISUUKSIA JA TAPAHTUMIA**
- 14. STIPENDIRAHASTO**
- 15. EDUSTUKSET**
- 16. LUOTTAMUSHENKILÖT**

LIITTEET:

TULOSLASKELMA JA TASE TILIKAUDELTA 1.1.- 31.12.2017

TILINTARKASTUSKERTOMUS 19.4.2018

1 KAUPPAKAMARIVUOSI 2017

ETEVÄ ETELÄ-KARJALA

Maailman talouden kasvu on nyt vahvaa. Voimakkaan kasvun taustalla ovat suurien kansantalouksien nopea elpyminen ja yleisesti harjoitettu elvyttävä rahapolitiikka. Maailmantalouden menestymisen edellytyksenä on markkinatalous ja vapaa kauppa, eli globalisaatio. Nyt globalisaation taivaalle on tullut ”mustia pilviä”, sillä nationalismin nousu ja protektionismi/tullimuurit ovat myrkyä vapaalle kaupalle. Tässä nousevat esiin tutut aiheet: Trump ja Brexit. USA:n ja Kiinan osalta puhutaan jo ”kauppasodan” vaarasta. Maailman taloutta on elvytetty jo vuosia keskuspankkien avulla, jotka ovat tämän vuoksi velkaantuneet voimakkaasti. Esimerkiksi Japanin, Kiinan, USA:n ja Euroopan keskuspankit ovat velkaantuneet elvytyksen johdosta yli 10 000 MRD euroa.

Euroopan talouskehitys on vakaassa nousussa ja talouden veturina toimii tietenkin Saksa, jota muut Euroopan maat seuraavat perässä. Kun talous kasvaa, on elvytystä kevennettävä. Euroopan keskuspankin velka on yli 2 200 MRD euroa, joten nyt on paikallaan kevyt jarrutus elvytykseen. EKP ilmoitti lokakuussa jatkavansa arvopapereiden rahapoliittisia netto-ostoja vähintään syyskuulle 2018, mutta pienensi samalla kuukausittaiset netto-ostot 60 miljardista 30 miljardiin euroon. Tällä toimenpiteellä ei varmaankaan ole vaikutusta markkinakorkojen tasoihin 2018.

Suomen BKT:n kasvuvauhti on nyt hyvä ja jatkossakin vahva noin 3-2,5% tasoa. Toisaalta Suomen valtion velka on nyt yli 106 MRD euroa, joka on vajaa 50% maamme BKT:sta (vuonna 2008, 25% BKT:sta). Koko julkisen talouden velka suhteessa BKT:hen on nyt noin 61,5% (vuonna 2008, 32,7% BKT:sta). Vastuullisessa velkaantumisessa tulee jatkossa huomioida Suomen kansantalouden kantokyky. Nyt on hyvä aika reivata julkisen talouden purjeita taloudellisesti kestävään suuntaan, sillä nousukauden jälkeen tulee aina laskukausi.

Suomen talousnäkyvät ovat nyt valoisat ja EU:ssa rahaliiton kehittäminen nousee vahvasti tekemisen keskiöön. Nyt kannattaa tarkoin seurata Euroopan pankkiunionin toiminnan valmistelua ja harkita huolella uusia sitoumuksia liittyen Euroopan pankkiunionin yhteisvastuun lisäämiseen. Ensimmäinen askel suunnitellun pankkiunionin yhteisvastuun

syventämisessä on esitys yhteiseen talletussuojaan siirtymisestä. Suomi ja monet muut Euroopan Unionin jäsenmaat edellyttävät, että ensin vaikeuksissa olevien pääsääntöisesti Etelä-Eurooppalaisten pankkien riskitasot on saatava alas, ennen kuin yhteinen talletussuoja on mahdollinen.

Kauppakamari lausui oman tahtotilansa yritysten toimintaedellytysten parantamiseksi maakunnallisen elinkeinostrategian päivityksessä. Kilpailuetekijöistä nostimme kärkisijoille oppilaitosten (LUT, Saimia ja Sampo) ja yritysten yhä tiivistyvän yhteistyön. Kilpailuvaltteja ovat edelläkävijyyksissä ekologisissa arvoissa ja kestävässä kehityksessä.

Yritysten menestymisen resepteinä korostimme ja kannustimme jäsenyrityksiämme kustannustehokkuuteen ja kannattavaan kasvuun, myös kansainvälistymiseen. Toimintojen digitointi ja prosessien automatisointi ovat välttämättömyksiä.

Aluetalouden kasvun mittarina ovat kauppakamarin vahvistamat ulkomaankaupan asiakirjat. Niitä käsiteltiin vuonna 2017 ennätysmäärä. EU:n ulkopuolisessa vientikaupassa Kiina nousi selkeälle ykköspaikalle. Suomen vientikaupan elpymisessä maakunnalla on erityinen merkitys uusiutuvan biotalouden tuotteissa. Toimiala myös aktiivisesti investoi Etelä-Karjalan integraatteihin.

Kauppakamarikentän ääni on luottamushenkilöverkosto. Valiokunnat olivat aktiivisia mm. seuraavasti: Valiokuntaforum 2017 -tilaisuus, vetoisuus rajaliikenteen sujuvoittamiseksi, Vetävät väylät -infraseminaari ja tietotekniikan ja ohjelmoinnin työvoimatarve -vetoisuus.

Jarmo Partanen

Kauppaneuvos

Etelä-Karjalan kauppakamarin hallituksen puheenjohtaja vuonna 2017

Hallituksen puheenjohtaja, Oma Säästöpankki Oyj

2 JÄSENMÄÄRÄ

Kauppakamarin jäsenmäärä 31.12.2017 oli 487.

Vertailutietoa jäsenmäärästä: 31.12.2016/489, 31.12.2015/521, 31.12.2014/517, 31.12.2013/499, 31.12.2012/469, 31.12.2011/437 ja 31.12.2010/352.

3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Kauppakamari oli toimintavuonna 2017 elinkeinoelämän etujärjestönä aktiivinen edelläkävijä ja monipuolisesti verkottunut edunvalvonta-, asiantuntija- ja palveluorganisaatio.

Oikeudelliselta luonteeltaan kauppakamari on voittoa tuottamatonta yleishyödyllistä yhteisöä, jonka asema perustuu kauppakamarilakiin (1.11.2002/878).

Tehtävänsä toteuttamiseksi kauppakamari toimintavuonna 2017 toimintasuunnitelman mukaisesti mm.:

*Edisti toiminta-alueensa elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä, yrittäjyyttä, tervettä kilpailua, kansainvälistymistä ja markkinataloutta.

*Valvoi toiminta-alueensa elinkeinoelämän yhteisiä etuja sekä edisti elinkeinoelämän ja viranomaisten välistä toimintaa.

*Teki edellä mainittuja asioita koskevia aloitteita ja antoi viranomaisille lausuntoja elinkeinoelämää koskevista asioista.

*Harjoitti yritystoiminnan edistämiseksi tiedotus-, julkaisu-, neuvonta- ja koulutustoimintaa.

Edunvalvonnan työkaluna oli mm. vuoden 2017 aikana yhteistyössä Etelä-Karjalan Yrittäjät ry:n ja Lappeenrannan teknillisen yliopiston kanssa päivitetty Etelä-Karjalan elinkeinoelämälahtiainen elinkeinostrategia.

Elinkeinostrategian visioksi valittiin ”Yhdessä tekemällä ja oppien menestykseen”. Strategiassa määriteltiin maakunnan kilpailuetekijät vuoteen 2025 saakka.

Yritykset määrittivät myös, mitä tavoitteita niillä itsellään on ja millä tavoin yrityksiä voidaan auttaa näiden tavoitteiden saavuttamisessa. Samoin analysoitiin sitä, millä tavalla Etelä-Karjalan maakuntaa tulisi kehittää vuoteen 2025 mennessä (liitesivu).

Edunvalvontatyön ensisijaisena lähtökohtina olivat jäsenkunnan tarpeet ja näkökulmat siten kuin ne oli kirjattu vuoden 2017 toimintasuunnitelmaan.

4 EDUNVALVONTA

Toimintasuunnitelman mukaiset edunvalvonnan tavoitteet:

MAAKUNNALLISET VAIKUTTAMISTAVOITTEET JA TOIMINNAN KEHITTÄMISTAVOITTEET

Vaikuttamistavoitteet

- Maakunnan liikennejärjestelmän toimivuus
- Yritysten yhteiskunnallisen ja alueellisen merkityksen esiintuonti (valiokunnat)
- Maakuntauudistukseen vaikuttaminen
- Digitalisaation hyödyntäminen

Toiminnan kehittämistavoitteet

- Kauppakamarien uuden palvelukonseptin sisäaajo
- Jäsenmäärä ja jäsenyytyväisyys

KAUPPAKAMARIRYHMÄN YHTEISET VAIKUTTAMISTAVOITTEET JA TOIMINNAN KEHITTÄMISTAVOITTEET

Vaikuttamistavoitteet

- Nostetaan esiin yritysten yhteiskunnallinen ja alueellinen merkitys
- Vaikutetaan maakuntauudistuksessa (maakuntavaalit)
- Kauppakamarien konkreettinen yhteinen tekeminen strategiaan liittyvässä teemassa: Tuhat nuorta johtajaa –hanke (Suomen Nuorkauppakamarit ry)

Toiminnan kehittämistavoitteet

- Kauppakamareiden onnistunut 100-vuotisjuhlavuosi
- Palvelukonseptin sisäaajo kauppakamareiden palvelutarjonnan parantamiseksi

Edunvalvontatyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n kanssa. Etelä-Karjalan kauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n yhteistyösopimuksen mukaisesti kauppakamari toimii EK:n yhteysorganisaationa toimialueellaan.

5 KESKEISET PALVELUT JÄSENKUNNALLE

Kauppakamarin keskeiset palvelut jäsenkunnalle toimintavuonna 2017 olivat seuraavat:

- Keskustelu- ja vaikuttamisfoorumi ajankohtaisasioissa
- Valiokuntatyövaikuttaminen
- Laajan asiantuntijaverkoston hyödyntäminen
- Yritystoimintaa tukeva ajankohtaiskoulutus
- eJäsenkirje
- Kauppakamarijuristi-neuvontapalvelu
- Ulkomaankaupan asiakirjojen vahvistaminen
- Ulkomaankaupan neuvontapalvelu
- Kauppakamariryhmän yhteiset palvelut ja tilaisuudet
- Verkostoitumistilaisuudet

6 JÄSENTYYTYVÄISYYS

Vuonna 2017 jäsentyytyväisyyttä seurattiin ja kysyttiin kauppakamarin luottamushenkilöltä (hallitus ja valiokunnat).

Luottamushenkilökyselyssä oli kaksi kysymystä:

Minkä arvosanan annat Etelä-Karjalan kauppakamarin luottamushenkilötyöstä ja edunvalvonnasta?

Tulos. 4,4 (asteikolla 1-5)

Suosittelisitko kokemuksesi perusteella työskentelyä Etelä-Karjalan kauppakamarin luottamushenkilönä?

Tulos: 9,0 (asteikolla 0-10)

7 HENKILÖKUNTA

Kauppakamarin vakituista henkilökuntaa vuonna 2017 olivat toimitusjohtaja, varatuomari **Mika Peltonen** ja toimistonhoitaja, yo-merkonomi **Pirjo Monto**. Kirjanpitäjänä toimi toimitusjohtaja, KLT-kirjanpitäjä Arja Anunti (Tilikarelia Oy).

8 TIEDOTUS- JA NEUVONTATOIMINTA

Sähköinen eJäsenkirje lähetettiin jäsenyhteisöille kahdeksan kertaa. Tämän lisäksi ajankohtaisasioista ja tilaisuuksista lähetettiin tietoa sähköpostitse.

Mika Peltonen antoi oikeudellista neuvontaa maksuttomana puhelinpalveluna. Pirjo Monto antoi ulkomaankaupan asiakirjoihin ja vientikauppaan liittyvää maksutonta puhelinneuvontaa.

9 ULKOMAANKAUPAN ASIAKIRJAT

Kauppakamarin lakisäätöisiin viranomaistehtäviin kuului vientikaupassa edellytettävien ulkomaankaupan asiakirjojen vahvistaminen.

Euroopan Unionin alkuperätodistuksia vahvistettiin 3.485 kappaletta. Vertailutietoa: 3.399/2016 kpl, 3.513/2015, 3.906/2014, 3.366/2013, 3.025/2012, 2.625/2011, 2.296/2010 ja 2.264/2009.

Muita ulkomaankaupan todistuksia vahvistettiin 708 kappaletta. Vertailutietoa: 680/2016, 669/2015, 756/2014, 691/2013, 737/2012, 623/2011, 712/2010 ja 450/2009.

Ulkomaankaupan asiakirjoja vahvistettiin yhteensä 4.193 kappaletta. Vertailutietoa: 4.079/2016, 4.182/2015, 4.662/2014, 4.057/2013, 3.762/2012, 3.248/2011, 3.008/2010 ja 2.714/2009.

ATA carnet –tulliasiakirjoja myönnettiin 8 kappaletta. Vertailutietoa: 7/2016, 7/2015, 6/2014, 3/2013, 2/2012, 5/2011, 5/2010 ja 6/2009.

10 SÄÄNTÖMÄÄRÄISET KOKOUKSET

Sääntömääräinen kevätkokous

Kevätkokous pidettiin 24.5.2017 Sokos Hotelli Lappeessa. Kevätkokouksen yhteydessä järjestettiin yhteistyössä Elinkeinoelämän keskusliitto EK:N kanssa Elinkeinoelämän foorumi.

Foorumissa esitettiin alustuksia seuraavista teemoista:

Sote ja työterveys ne yhteen soppii – vai sopiiko?

Ylilääkäri *Jan Schugk*, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Nopeasti tuloksia – työkyvyttömyys alas, työn tuottavuus ylös

Ylilääkäri *Jan Schugk*, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Mistä syntyy onnistunut ja tulokellinen työterveysyhteistyö palveluntuottajan ja asiakkaan välillä?

Taloustoiminnan johtaja *Annastiina Tiainen*, Etelä-Karjalan Osuuskauppa (hallituksen puheenjohtaja, Lappeenrannan Työterveys ry) ja toimitusjohtaja/johtava työterveyshoitaja *Aira Ylä-Outinen*,

Miten huipputiimiin syntyy sekä tuottavuus ja hyvinvointi?

Yrittäjä *Tiina Ojala*, Bisneskoutsit Oy

Sääntömääräisessä kevätkokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat:

- *vuosikertomuksen hyväksyminen,
- *Etelä-Karjalan kauppakamarin ja siihen yhdistetyn Evert Viktor Sellgrenin ja Mauno Kivisen stipendirahaston tilinpäätösten hyväksyminen,
- *vastuuvapauden myöntäminen tili- ja vastuuvollisille ja
- *kauppakamarin ja stipendirahastojen ylijäämän kirjaaminen voittotilille.

Sääntömääräinen syyskokous

Syyskokous pidettiin 22.11.2017 Sokos Hotelli Lappeessa. Kokouksessa professori Karl-Erik Michelsen (Lappeenrannan teknillinen yliopisto) piti kokousalustuksen ”Vapaakaupan vartija”, mikä liittyi Suomen kauppakamarien 100-vuotiseen toimintaan.

Sääntömääräisessä syyskokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat:

- *jäsenmaksuperusteiden vahvistaminen,
- *talousarvion ja toimintasuunnitelman vahvistaminen,
- *kauppakamarin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta,
- *hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen ja hallituksen jäsenten valinta,
- *Keskuskauppakamarin valtuuskunnan jäsenten valinta ja
- *tilintarkastajien ja varatilintarkastajien valinta.

11 HALLITUKSEN TOIMINTA

Hallituksen kokoonpano oli sääntöjen mukaisesti puheenjohtaja, kolme varapuheenjohtaja ja kahdeksan hallituksen varsinaista jäsentä.

Hallitus kokoontui neljä kertaa: 22.3.2017, 1.6.2017, 9.10.2017 ja 13.12.2017.

Sääntöjen mukaisesti hallitus:

- *valmisteli varsinaisille kevä- ja syyskokouksille esitykset taloudesta, jäsenmaksuperusteista ja toimintasuunnitelmasta
- *nimesi valiokuntiin uusia jäseniä,
- *hyväksyi kauppakamarille uusia jäseniä,
- *valvoi kauppakamarin taloutta ja hallintoa.

Tämän lisäksi hallitus:

- a)tarkensi toiminnan painopistealueita,
- b)käsittelee strategisia linjauksia ja vaikuttamissuunnitelmaa,
- c)päätti kauppakamarin edustuksista eri työryhmissä ja toimikunnissa ja
- d)seurasi maakunnassa tehtävää aluekehitystyötä.

Lisäksi puheenjohtajisto päätti Yhdistetyn Evert Viktor Sellgrenin ja Mauno Kivisen stipendirahaston apurahojen jakoperusteista ja myönsi stipendejä toimitusjohtajan esittelystä.

12 VALIOKUNTIEN TOIMINTA

Kauppakamarin luottamushenkilöt vaikuttivat viidessä valiokunnassa: kaupan valiokunta, matkailuvaliokunta, logistiikka- ja teollisuusvaliokunta, koulutus- ja osaamisvaliokunta ja kasvu- ja kansainvälistymisvaliokunta (Team Finland/Yritysteam Etelä-Karjala).

Kunkin valiokunnan puheenjohtaja toimi samalla kauppakamarin hallituksen jäsenenä.

Valiokunnat olivat aktiivisia mm. seuraavissa asioissa:

- *Valiokuntien yhteinen VALIOKUNTAFORUM 2017
- *Maakunnallisen elinkeinoelämän elinkeinostrategiatyöhön osallistuminen.
- *Vetoomus rajaliikenteen sujuvoittamiseksi.
- *Vetävät väylät -seminaarin yhteistyökumppani.
- *Tietotekniikan ja ohjelmoinnin työvoimatarve -vetoomus.
- *Kansainvälisesti maailmalle -seminaarin yhteistyökumppani.

13 KAUPPAKAMARIN TILAISUUKSIA

Kauppakamarin omia tilaisuuksia ja yhteistyökumppanina mukana olleena.

19.1.2017

Ministeritapaaminen: opetusministeri Sanni Grahn-Laasonen

30.1.2017

Logistiikka- ja teollisuusvaliokunta

1.2.2017

Kasvun Polku -avajaistilaisuus

8.2.2017

Yritysteam Etelä-Karjala -kokous

21.2.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Käyttöomaisuuskirjaukset kirjanpidossa

7.3.2017
Kauppakamariaamiainen: Yhteistyössä Mediakolmio Oy:n kanssa

9.3.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Työoikeuden ajankohtaispäivä

16.3.2017
Hallituspartneriseminaari

22.3.2017
Valiokuntaforum 2017

28.3.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Sopimusoikeutta

6.4.2017
Kauppakamariaamiainen

10.4.2017
Elinkeinostrategian 2017 starttitilaisuus

25.4.2017
Kauppakamariaamiainen: Talousnäkymät (yhteistyössä Handelsbanken)

27.4.2017
Kauppakamari koulutuspäivä: Microsoft Office

17.5.2017
Kasvun Polku finaalityilaisuus

24.5.2017
Sääntömääräinen kevätkokous ja Elinkeinoelämän Foorumi (yhteistyössä Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n kanssa)

1.6.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Talouden tunnusluvut

10.8.2017
Kauppakamaripäivät

30.8.2017
Koulutus- ja osaamisvaliokunta

5.9.2017
Matkailuvaliokunta

6.9.2017
Kaupan valiokunta

12.9.2017
Team Etelä-Karjalan kokous

13.9.2017
Vetävät väylät -seminaari (yhteistyössä Etelä-Karjalan liiton kanssa)

18.9.2017
Logistiikka- ja teollisuusvaliokunta

19.9.2017
Team Finland -kiertue

28.9.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Suuri palkkapäivä

11.10.-2.11.2017
Hyväksytty Hallituksen Jäsen HHJ -kurssi

18.10.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Microsoft Office

14.11.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Arvonlisäverotuksen ajankohtaispäivä

23.11.2017
Tietosuoja-asetus -koulutuspäivä

30.11.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Ennakkoperintä 2018

11.12.2017
Elinkeinoelämän foorumi (yhteistyössä Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n kanssa)

14.12.2017
Kauppakamarin koulutuspäivä: Veropäivä 2017

14 STIPENDIRAHASTO

Kauppakamarin hoidossa olevasta yhdistetystä kauppaneuvos Evert Viktor Sellgrenin ja pankinjohtaja Mauno Kivisen stipendirahastosta jaettiin viisi stipendiä yhteismäärältään 1.500,00 euroa.

Stipendirahasto jakaa vuosittain rahaston sääntöjen mukaisesti apurahoja kyvykkäille, liikealalla opiskeleville karjalaista syntyperää oleville opiskelijoille tukeakseen näiden opiskelumahdollisuuksia.

15 EDUSTUKSET

Keskeiset edustukset vuonna 2017 olivat seuraavat:

Suomen kulttuurirahaston Etelä-Karjalan rahaston hoitokunta

Etelä-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmä (Etelä-Karjalan liitto)

Saimaan Seutujen Opisto-osakeyhtiön hallitus

Etelä-Karjalan Kansalaisopisto –säätöön hallitus

Keskuskauppakamarin valtuuskunta

Lappeenrannan Teknillisen Yliopiston tukisäätiön hallitus

Kaakkois-Suomen TE-toimiston neuvottelukunta

Etelä-Karjalan ammatillisen koulutuksen tukisäätiö

Opiskelijapotentialin hyödyntäminen Etelä-Karjalassa (Kernelle-hanke) –ohjausryhmä

Kaakkois-Suomen työvoima- ja elinkeinokeskuksen neuvottelukunta

Etelä-Karjalan liikennejärjestelmätyön ohjausryhmä

Team Finland Kaakkois-Suomi toimintaryhmä

Etelä-Karjalan ammattiopisto Sampon neuvottelukunta

16 LUOTTAMUSHENKILÖT 2017

Hallitus 2017

Puheenjohtaja:

Kauppaneuvos, hallituksen puheenjohtaja

Jarmo Partanen

Oma Säästöpankki Oyj

Varapuheenjohtajat:

Yrittäjäneuvos, CEO **Pirjo Karhu**

Centre d'Expertise Oy

Johtaja **Kristiina Timperi**

Azets Insight Oy

Hallituksen puheenjohtaja **Ossi Rautio**

Auto-Kilta Yhtiöt

Hallituksen varsinaiset jäsenet 2017

Tavaratalonjohtaja **Antti Kiljander**

K-Citymarket Lappeenranta

Kansanedustaja, hallituksen pj. **Jukka Kopra**

Tietokoura Oy

Toimitusjohtaja **Petri Krohns**

Etelä-Karjalan Osuuspankki

Toimitusjohtaja **Kirsti Laine**

Saimaa Travel Oy

Toimitusjohtaja **Mervi Sillanpää-Jaatinen**

Etelä-Karjalan Osuuskauppa

Toimitusjohtaja **Simo Salminen**

Karjalan Konepaja Oy

Johtaja **Teuvo Solismaa**

UPM Oyj Kaukaan tehtaait

Tehtaanjohtaja **Jari Tiura**

Stora Enso Oyj Imatran tehtaait

Valiokunnat 2017

Kauppa valiokunta 2017		
Toimitusjohtaja	Mervi Sillanpää-Jaatinen	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Kauppaesikospääällikkö	Jukka Nieminen	Kauppaesikouso Kristiina
Kauppaesikospääällikkö	Sari Mustapää	Kauppaesikouso Galleria
Kauppias	Mika Mustonen	K-Supermarket Lehmus
Toimitusjohtaja	Martti Tepponen	Disas Fish Oy
Toimitusjohtaja	Sari Tukiainen	Muoti Moda / Torppis Oy
Marketjohtaja	Olli Kurppa	Etelä-Karjalan Osuuskauppa

Team Finland Etelä-Karjala sekä Kasvu- ja kansainvälistymisvaliokunta 2017*)		
Toimitusjohtaja	Pirjo Karhu *)	Centre d'Expertise Oy Ltd
Toimitusjohtaja	Jami Holtari *)	Etelä-Karjalan yrittäjät ry
Toimitusjohtaja	Arto Koivuharju	Fimatec Oy
Toimitusjohtaja	Mika Lahikainen *)	Skanfas Oy
Yhteysjohtaja	Tea Laitimo	Imatran kaupunki
Toimitusjohtaja	Tommi Matikainen	ITA Nordic Oy
Toimitusjohtaja	Pasi Nurkka *)	TAK Oy
Lehtori	Timo Saarainen *)	Saimaan ammattikorkeakoulu
Managing Director	Ari-Pekka Salovaara	Visma Solutions Oy

Koulutus ja osaamisvaliokunta 2017		
Henkilöstöpääällikkö	Päivi Jäkälä	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Johtaja	Markku Ikävalko	LTy Koul. ja keh.keskus
Koulutoimenjohtaja	Tuija Willberg	Lappeenrannan kaupunki
Rehtori	Anneli Pirttilä	Saimaan ammattikorkeakoulu Oy
Aluejohtaja	Paula Holtari pj.	Psycon Oy
Henkilöstöpääällikkö	Aimo Kettunen	Stora Enso Oyj
Varatoimitusjohtaja	Kristiina Timperi	Visma Services Oy
Apulaisrehtori	Sakari Kivimäki	Saimaan ammattiopisto Sampo
Johtaja	Juha Kouvo	Kaakkois-Suomen TE-toimisto
Toimitusjohtaja	Tommi Laitinen	OCTO3 Oy
Johtaja	Hans Nyström	UPM Kymmene Oyj
Osastopääällikkö	Jari Simpanen	Elisa Oyj
Toimitusjohtaja	Merja Teitto	Fegato Oy / VMP
Aluepääällikkö	Jari Kinnunen	Teknoliateollisuus
Hilostö- ja viestintäjohtaja	Klaus Enwald	Ovako Imatra Oy Ab
Toimitusjohtaja	Jorma Laukkanen	Tietokoura Oy

Matkailuvaliokunta 2017		
Toimialajohtaja	Aleksi Vuorinne	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Toimitusjohtaja	Saku Hyttinen	Karelia Lines Oy
Hall.puh.joht.	Juha Oksanen	Loma-Oksa Oy
Toimitusjohtaja	Olli Miettinen	Matka-Miettinen
Toimitusjohtaja	Kirsti Laine	Saimaan Matkaverkko Oy
Hotellinjohtaja	Tomi Saarelainen	Scandic Hotel Patria
Toimitusjohtaja	Pasi Nurkka	TAK Oy
Toimitusjohtaja	Ari Aspia	Imatran Kylpylä Oy
Resort Manager	Anne Puhakainen	Holiday Club Saimaa
CEO	Eija Joro	Lappeenranta Airport Ltd

Teollisuus- ja logistiikkavaliokunta 2017		
Toimitusjohtaja	Simo Salminen	Karjalan Konepaja Oy
General Manager	Teuvo Solismaa	UPM Biorefining
Projekti-insinööri	Laura Evälahti	Rakennusliike Evälahti Oy
Supply Chain Director	Marja Jukkara	Stora Enso Oyj
Tuotantojohtaja	Hannu Kaipainen	Oy Saimaa Terminals Ab
Johtaja	Jyrki Karhula	Kaakkois-Suomen ELY keskus
Director Logistics services	Marjo Kaulio-Behm	CHS Logistics
Lentoaseman päällikkö	Petteri Lehti	Lappeenrannan Lentoasema Oy
Toiminnanjohtaja	Tuukka Liukko	INFRA Kaakkois-Suomi ry
Toiminnanjohtaja	Eeva-Maija Koponen	Kaakkois-Suomen Kuljetusyrittäjät
Toimitusjohtaja	Ari Kajansinkko	Beha Trans Oy
Toimitusjohtaja	Petteri Eteäpää	Liikenne O. Eteläpää Oy

LIITTEET

Tuloslaskelma ja tase tilikaudelta 1.1.-31.12.2017.
Tilintarkastuskertomus 19.4.2018.

LIITESIVU VUOSIKERTOMUKSEEN 2017

Etelä-Karjalan kauppakamarin luottamushenkilöorganisaation (hallitus ja valiokunnat) näkemykset elinkeinostrategiatyössä 2017:

Luottamushenkilöorganisaatiossa on käyty läpi seuraavia kysymyksiä:

- 1) Mikä on maakunnan kilpailuetekijä vuonna 2025?
- 2) Mitä maakunnassa pitää tehdä, jotta olemme edelläkävijä ja etevä?
- 3) Kuinka Etelä-Karjalaa tulisi kehittää vuoteen 2025 mennessä?
- 4) Kuinka yritykset voivat olla mukana tässä kehittämisessä?
- 5) Mitä tavoitteita yrityksillä olisi hyvä olla vuoteen 2025 tähdittäessä?

Kysymyksiin annettiin luottamushenkilökäsittelyssä seuraavia vastauksia. Kysymyksittäin ne on koottu tärkeysjärjestykseen (eniten mainintoja saaneet) siten, että nro 1 on tärkein.

Mikä on maakunnan kilpailuetekijä vuonna 2025?

- Nro 1 Yliopisto ja amk ja korkea koulutustaso
 -LUT ja Saimia ja Lahti ovat yhdessä vahvoja
 -oppilaitosten edelläkävijän roolin osaamisalueillaan
 -yritystoimintaan spinn-offeja oppilaitosten kautta
 -uudet innovaatiot, robotiikka, kansainvälisyys
- Nro 2 Ekologisten arvojen ja kestävä kehityksen edelläkävijä
 -energiantuotanto, resurssiviisaus, ympäristöajattelu
 -tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kärkimaakunta

Mitä maakunnassa pitää tehdä, jotta olemme edelläkävijä ja etevä?

- Nro 1 LUT ja Saimia ja Lahti
 -johto, mikä varmistaa oppilaitosten uudistumisen ja osaamisen kehittämisen
 -oppilaitokset ovat tarvittavan osaamisen kannalta välttämättömiä
 -tekniikan ja talouden yhdistäminen
- Nro 2 Raja, infra ja luonto
 -vahva Saimaa-brändi
- Nro 3 Kestävä kehitys ja ekologisuudesta kumpuava liiketoiminta
 -osaaminen ja tietotaito on ”must”
 -yritysten ja oppilaitosten välinen yhteistyö
 -myös riittävää riskinottoa uusien ratkaisuiden äärellä
- Nro 4 Tehokas maakuntamalli ja maakunnan sisäinen yhteistyö
 -matala organisaatio, tarkka taloudenhoito ja päällekkäisten toimintojen poistaminen

Kuinka Etelä-Karjalaa tulisi kehittää vuoteen 2025 mennessä?

- Nro 1 Liikenneväylät kuntoon
 -kilpailukyky ja alueellinen vetovoima
 -yritystoiminnan perusedellytys
- Nro 2 Maakunnan aktiivinen markkinointi matkailussa ja palveluissa
 -Saimaa-brändi
 -tuloksia tuottava yhteistyö naapurimaakuntien kanssa

Nro 3 Entistä paremmat toimintaedellytykset pk-sektorille

- pk-sektorin aseman vahvistaminen
- erikokoisten yritysten erityistarpeiden huomioon ottaminen

Nro 4 Yksi maakunta ja kaksi kuntaa, vai riittäisikö yksi

- järkevää kokonaisnäkemystä maakunnan kehittämiseen
- osaoptimoinnin poistaminen

Kuinka yritykset voivat olla mukana maakunnan kehittämisessä?

Nro 1 Yritysten muutoshalukkuus ja –hakuisuus

- panostaminen osaamisen kehittämiseen
- panostaminen uuteen teknologiaan
- uudistuminen on elinehto
- asiantuntijoiden hyödyntäminen

Nro 2 Vuoropuhelu ja osaamisen hyödyntäminen

- säännöllinen yhteydenpito puolin ja toisin
- paineettoman ilmapiirin ajatustenvaihto
- aito yhteistyön ilmapiiri
- yritysten on oltava vahvasti etupainotteisesti mukana keskustelussa
- verkostoituminen
- sitoutuminen kehittämiseen

Nro 3 Yhteistyö oppilaitosten kanssa

- apuja tuotekehitykseen ja talousosaamiseen
- oppisopimuskoulutuksen hyödyntäminen

Nro 4 Investointeihin kannustaminen

- kilpailussa mukana pysymisen edellytys
- hallitun riskin ottaminen

Nro 5 Yhteisesiintymisiä

- jaetaan tietotaitoa ja kokemuksia ja luodaan synergiaa

Mitä tavoitteita yrityksillä olisi hyvä olla vuoteen 2025 tähdättäessä?

Nro 1 Kustannustehokkuus ja kannattava kasvu

- epävarmuuden sietäminen
- riskin ottaminen ja ennakkolouluuttomuus

Nro 2 Kasvua kansainvälistymisen kautta

- uudistuminen kansainvälistymisen kautta

Nro 3 Liiketoiminnan kasvattaminen ja työllisyyden lisääminen

- elinvoimaisuuden lisääminen ja kasvukeskuksen maine

Nro 4 Hyvä kannattavuus, oikea koko, maksuvalmius kunnossa

- toiminnan kasvattaminen vastuullisesti
- tulevaisuus strategiaksi

Nro 5 Digitalisaatio ja automaatio

- välttämättömyys

Lisäksi valiokunnat käsittelevät omaan toimialaansa liittyvi tulevaisuudennäkymiä:

Kaupun valiokunta

Toimialan kilpailuetekijöiden avainsanat:

Asiakaspalvelu, aukioloajat, Venäjä, kaupunkikuva

Parhaasta asiakaspalvelusta keskeisin kilpailuetutekijä. Panostusta hyvän asiakaspalvelun asenteeseen. Palvelupassin kehittäminen ja suorittaminen. Vapautuneisiin aukioloaikoihin laaja yritysten sitoutuminen. Yhtenäinen viesti asiakkaille, että maakunnassa on laaja vähittäiskaupan aukiolo; vastaiskuna nettikaupalla, mikä on auki 24h. Maantieteellinen asema suhteessa Venäjältä tulevaan ostosmatkailuun ei häviä minnekään. Edellytyksenä rajanylityksen helppous ja infran välityskyky. Uniikkia matkailukokemusta, esim. GeoSaimaa –hanke. Lappeenrannan satama-alueen rohkea kehittäminen ja sen yhteydessä ”lupa ajatella isosti”; vrt. eri ”Seapool”-hankkeet eri puolilla Suomea. Siisti kaupunkikuva ja maakunnan yleinen viihtyvyys tästä tulokulmasta.

Matkailualan valiokunta

*Toimialan kilpailuetutekijöiden avainsanat:
Venäjä, Wellness, Saimaa, Green Reality*

”Kiinalaiskiimassa” järki käteen! Ei pidä mennä asioiden edelle, vaan rauhassa arvioida Etelä-Karjalan asema matkailutoimialan näkökulmasta suhteessa kiinalaisturisteista esitettyihin arvioihin. Kesälomakauden siirto eteenpäin noin kahdella viikolla; nyt kotimainen matkailukausi päättyy koulujen alkuun.

Selkeä suunnitelma siitä, mille markkinoille Etelä-Karjalan suuntaan matkailukärkensä ja mitkä ovat maakunnan avainmarkkina-alueita. Suunnitelmalla pitää selkeyttää nykyistä repaleista tuoteportfoliota ja taata maakunnan matkailutoimijoille johdonmukainen näkyvyys. Aivan keskeisenä on Saimaa-brändi. Kilpailuetutekijänä voisi olla Wellness-ajattelu, jossa Saimaa-brändi yhdistetään luontoon, puhtauteen, uniikkiin järviympäristöön, luonnon antimisiin jne.

Green Reality –ajattelu tuodaan myös matkailutoimialalle.

Maakunnan saavutettavuudesta huolehtiminen. Esim. Vainikkalan juna-asemalta sujuva yhteys Lappeenrantaan ja Imatralle.

Etelä-Karjalan ”matkailutarinan” selkeys markkinoinnissa.

Koulutus- ja osaamisvaliokunta

*Toimialan kilpailuetutekijöiden avainsanat:
LUT-konserni, koulutusvientti, ennakoiva rekrytointi*

LUT-konsernissa ja Sampossa vahva oppilaitos-yritys –yhteistyön leima.

Koulutuksesta vientituote; yrityksen tuotteen ja/tai palvelun yhteydessä; tuote+koulutus.

Toiseen asteen laadukas koulutus.

Kesätyöpaikkatalkoot.

Tarttuminen uusiutuvien ja uusien työtehtävien koulutukseen; ICT-tradenomi, teollisuus/markkinointi ja myynti, Digi Business Advisor.

Ennakoivaan rekrytointiin panostaminen; oppisopimus ja työpaikalla tapahtuva oppiminen.

Logistiikka- ja teollisuusvaliokunta

*Toimialan kilpailuetutekijöiden avainsanat:
Bioklusteri, liikenneinfran toimivuus, yhteinen edunvalvonta*

Vahva bioklusteri; toimialan toimintaympäristön laaja tukeminen (infra, työvoima, alihankinta).

Liikenneinfran monipuolinen toimivuus; erityishuomio Venäjältä tulevaan raaka-aine-, tavara- ja henkilökuljetuksiin.

Oppilaitosyhteistyö (LUT-konserni).

Vahvuutena yhteisen tahtotilan infran edunvalvonta.

Kasvu- ja kansainvälistymisvaliokunta

Toimialan kilpailuetekijöiden avainsanat:

IT, IOT ja LUT

Uudet nousevat toimialat; erityisesti IT-klusteri.

IOT.

LUT-konserni.