**Kansainvälisiä asioita (Enterprise Europe Network tiedottaa)**

**Muutoksia Enterprise Europe Network –toimijoissa vuoden 2015 alusta**

**Doing Business in China – An Insiders Look 20.1.2015 Espoo**

**Latvia - Finland Business Cooperation Seminar and B2B meetings on January 28, 2015**

**EU-riskirahoituspäivä Marina Congress Centerissä Helsingissä 5.2.2014
Kroatia panostaa yrittäjyyteen ja investointien hankintaan
Kaksikäyttötuotteiden uusi valvontaluettelo tuli voimaan 31.12.2014**

**Osallistu yrityskontaktitapahtumiin kansainvälisten messujen yhteydessä**

**Matchmaking in MachTech & InnoTech in Sofia, Bulgaria 11.-13.3.2014**

**Matchmaking in Go Green to Environment 11.-13.3.2015 in Sofia, Bulgaria**

**Nordic Climate Facility’s fifth Call for Proposals is open until 30.1.2015
Komissiolta hyväksyntä Suomen "Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020" -ohjelmalle: Suomi saa EU:n rakennerahastoista 1,29 miljardia investoitavaksi talouteen
Team Finland –julkaisu ”Siirtohinnoittelu. Opas kansainvälistyvälle yritykselle” on ilmestynyt**

**EU SME Centre to continue business support in China until 2018**

**Horisontti 2020 –hankemuodoista yhteenveto EUTIn sivuilla**

**European Innovation Partnership on Water (EIP Water) -innovaatiokumppanuuden toimintaryhmähaku avoinna 31.1.2015 asti
Biopohjaiset tuotteet biotalouden ydin
Call for applications for the next 4-week "Human Resources Training Programme" in Japan for Managers**

**Löydä kansainvälisiä yhteistyökumppaneita maksuttomasta Yrityskontaktipörssistä**

**Muutoksia Enterprise Europe Network –toimijoissa vuoden 2015 alusta**

Enterprise Europe Network tarjoaa maksuttomia kansainvälistymispalveluja pk-yrityksille. Palveluihin kuuluvat rahoitus-, laki- ja yleinen neuvonta, seminaarit, ja yhteistyökumppanien haku mm. Verkosto on Euroopan komission suurin yritystukiverkosto ja se toimii yli 50 maasssa.

Rahoituskauden vaihtumisesta johtuen verkoston toimijat muuttuvat. Vuoden 2015 alusta lähtien Helsingin seudun kauppakamarin lisäksi Suomen verkostostoon kuuluvat Finpro ja Turku Science Park. Verkostoa rahoittavat Euroopan komissio, työ- ja elinkeinoministeriö sekä verkoston toimijat.

 Ajan tasalla olevat yhteystiedot löytyvät osoitteesta [www.EnterpriseEurope.fi](http://www.EnterpriseEurope.fi).

**Latvia - Finland Business Cooperation Seminar and B2B meetings on January 28, 2015**

***H.E. Mr. Andris Bērziņš, President of the Republic of Latvia will be visiting Finland on January 28 - 29.2015. On the state visit, President Bērziņš will be accompanied by a Business Delegation comprising of high-level representatives of Latvian companies, all of whom are seeking collaboration with Finnish companies.***

**Finpro, Finland Chamber of Commerce together with Finnish-Latvian Trade Association, Confederation of Finnish Industries EK and Investment & Development Agency of Latvia LIAA have a great pleasure of inviting you to attend the Latvia – Finland Business Cooperation Seminar on Wednesday, January 28, 2015 at 14:30 – 18:00 hrs at the House of the Estates (Säätytalo).**

**Over 80-member multi-sector business delegation** **has representatives from the following industry sectors:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Transport & Logistics | Chemistry & Pharma, Cosmetics, Health Treatment | Metalworking, Machinery and Manufacturing | Construction, Building Materials & Real Estate |
| Food Processing | Printing & Packaging | Wood Processing  | Education |
| Textile & Fashion | ICT | Energy, the Environment & Meteorology | Financial & Legal Services  |
| Investment and Development Agency of Latvia LIAA | Tourism |

The business event will start with **B2B meetings** between Finnish and Latvian companies between 14:30 – 16:00 hrs, followed by the **Inaugural Session** at 16:00 hrs with speeches and presentations by the Finnish and Latvian speakers and the **Closing Session** where **President Bērziņš, Ms. Dana Reizniece-Ozola, Minister of Economy of the Republic of Latvia and Mr. Jan Vapaavuori, Minister of Economic Affairs of Finland** will deliver their addresses.

**seminar TIME:** Wednesday, January 28, 2015 at 14:30 – 18:00 hrs.  Registration will start at 14:00 hrs
**PLACE**:                                  The House of the Estates (Säätytalo), Snellmaninkatu 9-11, Helsinki

**REGISTRATION**:                The seminar language is English. Seminar is offered free of charge but requires a pre-registration.  **Please register via this link by Wednesday, January 21, 2015:** <http://www.lyyti.in/finlatbusinessforum2015>.  Attendance at the seminar is limited to a maximum of 75 participants. Registered guests will receive a confirmation note from the organizers when the registration is confirmed and a detailed information about the Latvian participants.

The visit of President Bērziņš and the business delegation to Finland is part of the **KOE LATVIA – Taste of Latvia** events organized in Helsinki between January 15 – February 15, 2015. More information about events featuring Tourism, Design, Culture, Business and Food available from this link: [www.koelatvia.lv/fi](http://www.koelatvia.lv/fi)

**WHY LATVIA**Latvia, being situated at the very heart of the economically and culturally vibrant Nordic-Baltic region, major competitive advantages: Corporate income tax rebate for large scale investment projects – 25% for investment ranging from approximately EUR 10 – 49.8M, and 15% for entrepreneurs whose initial long-term investments exceed EUR 49.8 million. Four Special Economic Zones, three of which are located in ice-free ports, offer attractive tax discounts and function as logistics centres for companies to reach markets around the globe.

Latvia has three ice-free ports significant to the Baltic region; Common railway (1 520 mm) infrastructure with CIS countries, simple custom procedures and railway documentation allow Latvia to be connected with the Far East and Asia via the Trans-Siberian railway; Latvia has a prominent place on the New Silk Road, linking China to the EU and trading partners in North America.

Riga is the largest city in the Baltic States and the second largest in whole of Northern Europe, offering better access to talent and various other benefits; Riga International Airport services twice as many passengers as Tallinn and Vilnius International Airports combined.

Latvia is also a leader among EU countries with regard to wage-adjusted labour productivity (Eurostat, value added divided by personnel costs), hence, for every Euro spent in Latvia businesses earn higher profits than in almost all any other EU country. Comparing to other EU & EFTA countries Latvia is ranked No. 11 in Total Tax Rate with 35.9% (which is lower than in Finland and both EU and world average).
*Source: LIAA*

**For further information please contact:**

Ms. Kirsti Tarvainen, Manager, Business Delegations, Finpro, phone: +358 40 34 33 434, kirsti.tarvainen@finpro.fi

Ms. Hanna-Leena Harma, Adviser, International Affairs, Trade Association, Finland Chamber of Commerce, phone: +358 9 4242 6228, hanna-leena.harma@chamber.fi

Ms. Baiba Bērziņa,Investment and Development Agency of Latvia, Export Promotion Division, Project Manager, phone: +371 26497485, baiba.berzina@liaa.gov.lv

***Welcome to the Latvia – Finnish Business Cooperation Seminar!***

**EU-riskirahoituspäivä Marina Congress Centerissä Helsingissä 5.2.2014**

EU:n Horisontti 2020-innovaatio-ohjelmaan sisältyy pääoma- ja lainarahoitusvälineitä. Rahoitusjärjestelyt hoidetaan käytännössä Euroopan investointipankki-ryhmän (EIB ja EIF) ja/tai kansallisten rahoituslaitosten kautta. Uuden InnovFin-nimen alle kootun tuoteperheen instrumenteilla on määrä tukea tutkimukseen ja innovointeihin tehtäviä investointeja n. 48 miljardilla eurolla.

Tuotteet jatkavat ja täydentävät edeltäneen ohjelmakauden 2007-2013 palveluita, Risk-Sharing Finance Facility (RSFF) ja RSI-pilot (Risk Sharing Instrument for Innovative Research oriented SMEs). Suomalaiset suuret yritykset ovat hyvin osanneet hyödyntää suoria lainainstrumentteja, mutta valitettavasti pk-yritysten lainoille ei ole vielä löytynyt välittäjää Suomesta. EIF takaa rahoituksen välittäjille osan niiden tappioista (riskinjako 50-50). Seminaari on suunnattu rahoituslaitoksille sekä yli 500 henkilöä työllistäville yrityksille.

Tilaisuuden ohjelma ja ilmoittautuminen: <https://tapahtumat.tekes.fi/event/supportinginnovationinfinland>

**Kroatia panostaa yrittäjyyteen ja investointien hankintaan**

***Kuuden negatiivisen kasvun vuoden jälkeen Kroatian talouden ennustetaan kasvavan hieman vuonna 2015 ja investointien uskotaan lisääntyvän vuonna 2016. Turismin merkitys kansantaloudelle on edelleen huomattava. Erinomainen sijainti ja osaava työvoima ovat Kroatian valttikortit. EU-jäsenyyden myötä tärkeitä uudistuksia on toteutettu, mutta niitä tarvitaan jatkossakin kasvun saavuttamiseksi. EU-integraatio avasi tien EU-rahastoihin. Kauppakamarit, Enterprise Europe Network ja Suomi-KIE kauppayhdistys verkottavat Kroatian markkinoista kiinnostuneita yrityksiä Suomessa.***

Kroatia sijaitsee Adrianmeren rannalla. Maa jakautuu kolmeen alueeseen: saaristojen rannikkoon, sisämaan alavaan tasankoon ja näiden väliin jäävään metsien peittämään vuoristoon. Kroatian rajanaapureita ovat Bosnia ja Hertsegovina, Montenegro, Serbia, Slovenia ja Unkari. Kroatia on ollut itsenäinen valtio vuodesta 1991 lähtien. EU:n jäsen Kroatiasta tuli 1. heinäkuuta 2013. Se on ensimmäinen Länsi-Balkanin maa, joka on saavuttanut EU-jäsenyyden. WTO:n jäsen Kroatia on ollut vuodesta 2000.

**Turismin merkitys kansantaloudelle edelleen huomattava**

Kroatia on kuuluisa kristallin kirkkaista vesistään ja tuhansista saaristaan. Herkullinen keittiö ja kahvilakulttuuri ovat saaneet vaikutteita Italiasta. Alue kuului aikoinaan Venetsian tasavaltaan. Nykyisin Kroatia on toimiva markkinatalous.

Turismin merkitys kansantaloudelle on edelleen huomattava. Perinteinen metalliteollisuus, teollisuuden sähkölaitteiden valmistus ja lääketeollisuus ovat Kroatian kilpailukykyisimpiä sektoreita. Kroatia vie elintarvikkeita, laivoja ja sähkölaitteita. Investoinnit turismiin, korkean lisäarvon tuottaviin aloihin, valmistus- ja jalostustoimintaan ovat lisääntynee viime vuosina. Kroatia on ylpeä nuorista yrittäjistään, jotka tarjoavat tuotteitaan vientiin.

Kuuden negatiivisen kasvun vuoden jälkeen Kroatian talouden ennustetaan kasvavan hieman vuonna 2015 ja investointien uskotaan lisääntyvän vuonna 2016. Kroatian haasteina ovat tehoton julkinen sektori, raskas työvoimalainsäädäntö ja monimutkainen byrokratia. EU-integraatio on käynnistänyt tärkeitä uudistuksia, joita tarvitaan edelleen kasvun saavuttamiseksi. Seuraavat vaalit Kroatiassa pidetään vuonna 2016.

**Pienet ja keskisuuret yritykset avain asemassa**

Pienten ja keskisuurten yritysten osuus oli 99,6 prosenttia Kroatian yrityssektorista, 50 prosenttia bkt:sta. 44 prosenttia viennistä 67 prosenttia työllisyydestä vuonna 2012. Kroatia pyrkii tarjoa­maan yrityksille kilpailukykyisen toimintaympäristön, jossa yritykset voivat kasvaa ja inves­toida. Investointien edistämistä koskeva laki (Act on Investment Promotion) tukee tätä toimintaa. Yritys voi saada erilaisia etuisuuksia, mikäli se sijoittaa minimissään 150 000 euroa ja työllistää vähintään 5 henkilöä kolmen vuoden kuluessa investoinnin toteutuksesta. Yritys voi saada erilaisia vero­helpotuksia aina 10 toimintavuoteen asti. Laki tuli voimaan syyskuussa 2014. Myös Kroatian pk-yritysten kehitystä käsittelevän strategian (the Croatian SME Development Strategy 2013 – 2020) tavoitteena on vahvistaa yritteliäisyyttä ja parantaa yritysilmapiiriä.

**EU-jäsenyys avasi tien EU-rahastoihin**

EU:n jäsenenä Kroatialla on mahdollisuus saada varoja EU:n rahastoista erilaisiin kehitys­hank­keisiin. Tulevien toimintavuosien 2013 – 2020 aikana EU-rahastoista on saatavilla miljardi euroa. Vuoden 2015 ohjelma on suuruudeltaan 280 miljoonaa euroa. Suomalaiset yritykset voivat hakea EU-rahoitusta, mikäli ne investoivat, valmistavat ja työllistävät työntekijöitä Kroatian tuotanto- ja turis­misektoreilla.

**Erinomainen sijainti ja osaava työvoima Kroatian valttikortteina**

Kroatia sijaitsee logistisesti erinomaisessa paikassa. Kroatian infrastruktuuri on moderni ja toimiva. Työvoima on korkeasti koulutettua, ja maassa on yli 200 erilaista liiketoiminta-aluetta (business zones) valmiina investointeja varten. Työvoimakustannukset on vähäiset verrattuna Suo­meen. Eri puolille Kroatiaa on perustettu One-Stop-Service –keskuksia, jotka auttavat investoijia.

Helsingin seudun kauppakamari, Kroatian suurlähetystö, Keskuskauppakamari, Suomi-Keskisen Itäeuroopan maiden (KIE) kauppayhdistys ja Enterprise Europe Network järjestivät 17.11.2014 seminaarin Kroatian liiketoimintamahdollisuuksista. Esitykset ovat luettavissa osoitteessa:

<http://www.helsinki.chamber.fi/kansainvalistyminen/enterprise_europe_network/tilaisuuksien_materiaaleja/business_opportunities_in_croatia.4545.news>

Kirjoittaja: Anne Hatanpää, yhteyspäällikkö, Keskuskauppakamari

**Kaksikäyttötuotteiden uusi valvontaluettelo tuli voimaan 31.12.2014**

Kaksikäyttötuotteiden luetteloon tuli vuoden vaihteessa yhteensä noin 400 muutosta. Ulkoministeriö kehottaakin kaikkia kaksikäyttötuotteiden viejiä tutkimaan erityisesti omien tuotteidensa osalta muutosten vaikutukset.

Kattava luettelo asetuksen liitteen muutoksista ja komission delegoidusta asetuksesta on julkaistu [Euroopan komission verkkosivuilla](http://trade.ec.europa.eu/doclib/press/index.cfm?id=1166) (Comprehensive Change Note Summary for Council Regulation (EU) No. 428/2009). Luettelo löytyy kohdasta Latest documents. Linkki ’The Regulation’ komission delegoituun asetukseen löytyy sivun alareunasta.

**Osallistu yrityskontaktitapahtumiin kansainvälisten messujen yhteydessä**
Enterprise Europe Network -verkosto järjestää kansainvälisten messujen yhteydessä **yrityskontaktitapahtumia**, joissa sinulla on mahdollisuus tavata lyhyessä ajassa monia potentiaalisia uusia yhteistyökumppaneita ennalta sovituissa kahdenkeskisissä tapaamisissa. Tilaisuudet parantavat messuosallistumisen tehokkuutta, koska tapaamiset juuri oman yrityksen näkökulmasta kiinnostavimpien yritysten kanssa sovitaan etukäteen. Osallistuminen tapahtumiin on joko maksutonta tai edullista (osallistumismaksu n. 0 - 100 €). Osallistujat huolehtivat omista matka- ja majoituskustannuksistaan.

[Katso lisää Enterprise Europe Networkin tapahtumakalenterista](http://www.yrityssuomi.fi/web/enterprise-europe-network/enterprise-europe-network;jsessionid=5FA1DC122178AEF1EA05829FE901AC58)

**Matchmaking in MachTech & InnoTech in Sofia, Bulgaria 11.-13.3.2014**

Enterprise Europe Network at Bulgarian Industrial Association in cooperation with International Exhibition Center invites interested stakeholders to participate in their annual brokerage event with pre-arranged face-to-face meetings.

The MachTech & InnoTech exhibition covers the fields of mechatronics, electronics and robotics, industrial automation and software, engineering,metallurgy, foundry and tools components, ICT solutions in this sectors etc. The event takes place 11th – 13th March 2015 and more information can be found from <http://machtech.bg/en>

The forum opens up an excellent opportunity for companies and organizations to establish valuable business contacts with local and foreign companies for business cooperation, technology transfer and/or participation in projects funded by European programs. The bilateral meetings offer the possibility of making direct contacts with potential partners, learning about the news and trends in the relevant sectors, promoting their business activities and exchanging experience.

**Time:** Thursday 12 March 2015, 10:30-18:00

**Place:** Inter Expo Center, 147, Tsarigradsko shose blvd, Sofia, Bulgaria

The language of the event is English and the participation in the matchmaking is free of charge

**More information and registrations** by 28 February 2015 <https://www.b2match.eu/imm2015>

**Additional information:**

Maija Kärkäs

+358 50 5484250 or maija.karkas@chamber.fi

Enterprise Europe Network / Helsinki Region Chamber of Commerce

**Matchmaking in Go Green to Environment 11.-13.3.2015 in Sofia, Bulgaria**

Enterprise Europe Network at Bulgarian Industrial Association (BIA) in cooperation with Via Expo (www.viaexpo.com) and Inter Expo Centre (http://iec.bg/en) organises face-to-face meetings interested stakeholders to participate in our annual brokerage event with pre-arranged face-to-face meetings in the field of energy efficiency and renewable sources, waste management and recycling, water treatment, environmental technologies and services and women entrepreneurship during Go Green to Environment 2015.

The Go Green to Environment 2015 takes place in the period 11th – 13th March 2015 and includes four different sections; Energy Efficiency and Renewable Energy (<http://www.eeandres.viaexpo.com/en/index>), Waste Management and Recycling "SAVE the Planet”, ([www.eco.viaexpo.com/en/exhibition/](http://www.eco.viaexpo.com/en/exhibition/)), Smart Cities (<http://viaexpo.com/en/pages/smart-cities>) and Water Sofia 2015 (<http://bulcontrola.com/en/water-sofia>)

Participating the matchmaking event will offer you quick market entry opportunity – meet face-to-face new partners and customers, searching for innovative products & services needed to achieve waste minimization and recycling goals; find out latest energy efficient solutions, technologies for the production of bio-, hydro, solar, geothermal and wind energy, waste-to-energy and electric vehicle innovations, acquire new cross-border contacts and initiate collaborations.

**Time:** Friday 13 March 2015

**Place:** Inter Expo Center, 147, Tsarigradsko shose blvd, Sofia, Bulgaria

The language of the event is English and the participation to the matchmaking is free of charge

**More information and registrations** by 28 February 2015 in <https://www.b2match.eu/g2e2015>

**Additional information:**

Maija Kärkäs

+358 50 5484250 or maija.karkas@chamber.fi

Enterprise Europe Network / Helsinki Region Chamber of Commerce

**Nordic Climate Facility’s fifth Call for Proposals is open until 30.1.2015**
Nordic Climate Facility’s fifth Call for Proposals (NCF5) with the theme of **Climate Resilience in Urban and Private Sector Contexts** is open until 30 January 2015.

It is expected that the call will attract innovative adaptation as well as combined adaptation and mitigation proposals linked to e.g. smart cities, green planning, transportation, urban agriculture, waste and sanitation, as well as food and water security. The call is also expected to empower women in climate actions and related business development.

Please find the links to [Letter of Invitation](https://www.ncfapplication.org/sites/ncfapplication.org/files/NCF5%20Invitation%2020141205%20Final.pdf) and [NCF5 Description and Pre-Qualification Guideline](https://www.ncfapplication.org/sites/ncfapplication.org/files/NCF5%20Guidelines%2020141205%20Final.pdf). They are also available on the online application platform [www.ncfapplication.org](http://www.ncfapplication.org/).

In its previous calls, NCF has received some 538 applications, and the facility has 51 climate projects in various stages of implementation with 16 fully completed projects since the inception in 2009. NCF is financed by the Nordic Development Fund (NDF) and administered by the Nordic Environment Finance Corporation (NEFCO).

|  |
| --- |
|  |

**Komissiolta hyväksyntä Suomen "Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020" -ohjelmalle: Suomi saa EU:n rakennerahastoista 1,29 miljardia investoitavaksi talouteen**

Euroopan komissio on hyväksynyt Suomelle (Ahvenanmaata lukuun ottamatta) 1,29 miljardin euron investointipaketin, jolla on tarkoitus parantaa Suomen kilpailukykyä. Investointipaketti toteutetaan toimenpideohjelmalla ja rahoitus tulee Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR) ja Euroopan sosiaalirahastosta (ESR). Kansallisen vastinrahoituksen (50 prosenttia) kanssa julkista rahoitusta on käytössä noin 2,6 miljardia euroa.

Lähes neljännes rahoituksesta käytetään tutkimukseen, kehitykseen  ja innovointiin. Osaltaan tällä autetaan nostamaan Suomen T&K-panostukset 4 prosenttiin BKT:stä vuoteen 2020 mennessä. Erityisesti keskitytään vähähiiliteknologian kehittämiseen ja Suomen tavoitteena on nostaa uusiutuvan energian osuus 38 prosentiin vuoteen 2020 mennessä.

Huomattava osa rahoituksesta suunnataan pk-yritysten kilpailukyvyn parantamiseen ja innovaatiivisten kansainvälistyvien kasvuyritysten määrän lisäämiseen. Oletuksena on, että vuoden 2020 loppuun mennessä tukea on saanut lähes 6000 pk-yritystä ja uusia työpaikkoja on syntynyt erityisesti uusiin ja kasvaviin yrityksiin lähes 13 000.

Ohjelma sisältää myös käytännön toimia, joilla parannetaan erityisesti nuorten työllistymistä. Samoin investoidaan osaavaan työvoimaan ja syrjäytymisen ehkäisyyn.

Ohjelma sisältää myös 305 miljoonaa euroa erityisrahoitusta Suomen harvaan asutuille seuduille (Pohjois- ja Itä-Suomi).

Lisätietoa:
Esite [Koheesiopolitiikka ja Suomi](https://www.inforegiodoc.eu/mailinglist/faces/getUrl?id=1440&id_user=45422)
[Työ- ja elinkeinoministeriö](http://www.tem.fi/)

**Team Finland –julkaisu ”Siirtohinnoittelu. Opas kansainvälistyvälle yritykselle” on ilmestynyt**



Team Finland -verkoston puitteissa toteutettu kansainvälistyville suomalaisyrityksille ja Suomeen investoiville ulkomaisille yrityksille suunnattu tiivis opas siirtohinnoittelusta on tarkoitettu auttamaan yrityksiä alkuun siirtohinnoittelukysymysten ymmärtämisessä. Oppaassa esitellään eri tyyppitilanteita, joissa yrityksen tulisi kiinnittää siirtohinnoitteluun huomiota sekä käydään läpi tiettyjä siirtohinnoitteluun liittyviä perusasioita. OECD on julkaissut kattavaa kansainvälisesti soveltuvaa syvempää ohjeistusta siirtohinnoittelusta, jota sovelletaan Suomessa ja muissa jäsenvaltioissa.

[Siirtohinnoittelu. Opas kansainvälistyvälle yritykselle –julkaisu](http://vnk.fi/julkaisukansio/2014/j17-siirtohinnoitteluopas/pdf/fi.pdf)

**EU SME Centre to continue business support in China until 2018**



Following the success of the first phase, the EU SME Centre in China officially launched its second phase of operations, having secured funding from the European Union for another four years. The Centre will continue promoting market access for European small and medium sized enterprises (SMEs) via market intelligence information, webinars, trainings, workshops, hot-desking and other tailor made solutions.

[EU SME Centre](http://www.eusmecentre.org.cn/)

**Horisontti 2020 –hankemuodoista yhteenveto EUTIn sivuilla**

Mitä koordinointi- ja tukitoimi tarkoittaa? Kuinka kauan innovaatiotoimet yleensä kestävät? Mitkä ovat pk-instrumentin kolme vaihetta? Vastaukset löytyvät nyt EUTIn sivuilta Osallistujan opas -osiosta, jonne on lisätty myös hankemuotojen kuvaukset.

[Osallistujan opas](http://www.tekes.eu/osallistujan-opas/hakeminen/)

**European Innovation Partnership on Water (EIP Water) -innovaatiokumppanuuden toimintaryhmähaku avoinna 31.1.2015 asti**

Vesialan eurooppalaisen innovaatiokumppanuuden yhteydessä on avautunut kiinnostuksenilmaisupyyntö sidosryhmille, jotka haluavat osallistua eurooppalaisen innovaatiokumppanuuden toimintaryhmiin (Action groups).

Toimintaryhmät ovat kumppanuuden toteutusvaiheen keskeisin osa. Ryhmät perustuvat vapaaehtoisuuteen ja koostuvat eri sidosryhmien edustajista, ja ne pyrkivät yhteistyönä muun muassa kehittämään, testaamaan sekä levittämään veteen liittyviä innovaatioita sekä edesauttamaan niiden omaksumista markkinoilla ja yhteiskunnassa. Tähän mennessä kahden edellisen haun avulla on muodostettu 25 veteen liittyvien innovaatiohaasteiden parissa yhteistyötä tekevää ryhmää. Toimintaryhmän jäsenyydestä saatava hyöty on esimerkiksi näkyvyyttä EIP Water -kumppanuuden tapahtumissa sekä verkkosivuilla sekä verkostoitumismahdollisuuksia muiden alan organisaatioiden ja yritysten kanssa sekä eurooppalaisella että maailmanlaajuisella tasolla.

Nyt avautuneen kolmannen haun hakemukset tulee jättää 31. tammikuuta 2015 mennessä. Hakemuksia valmistellessa tai mahdollisten yhteistyökumppaneiden etsimiseen voi käyttää apuna verkosta löytyvää foorumia. Lisäksi hakijoiden kannattaa tutustua tarkasti verkosta löytyvään hakuoppaaseen.

Lisätietoa:
[EIP Water verkkosivut](http://ec.europa.eu/environment/water/innovationpartnership/index_en.htm)
[Hakuilmoitus](http://www.eip-water.eu/new-action-group-applications)
[Hakuopas](http://www.eip-water.eu/sites/default/files/AG%20Application%20Guideline%20-%202014%20Round%20Three_0.pdf)

**Biopohjaiset tuotteet biotalouden ydin**

Biopohjaiset tuotteet ovat tärkeässä osassa biotaloutta, jota pidetään keskeisenä talouskasvun ja työllisyyden lähteenä Euroopassa kuluvalla vuosisadalla. Biopohjaisten tuotteiden etuihin saattavat kuulua lisätoiminnallisuudet, luonnon varojen tehokkaampi hyödyntäminen ja muita ympäristöhyötyjä. Eurooppalainen standardisoimisjärjestö CEN on laatimassa standardeja, jotka tukevat biopohjaisten tuotteiden markkinoiden kasvua lisäämällä läpinäkyvyyttä ja kuluttajien luottamusta. Kaikki CENin standardit vahvistetaan Suomessa SFS-standardeiksi. Ensimmäisenä biopohjaisten tuotteiden standardina on juuri julkaistu biopohjaisten tuotteiden sanasto SFS-EN 16575.

Biopohjaisten tuotteiden standardisoinnista Suomessa vastaa SFS:n toimialayhteisö Kemesta ry. Lisätietoja biopohjaisten tuotteiden standardisoinnista on CENin julkaisemassa nelisivuisessa esitteessä ”European standards supporting the market for bio-based products”. Linkki esitteeseen.

Lähde: SFS:n uutiskirje

**Call for applications for the next 4-week "Human Resources Training Programme" in Japan for Managers**

**What is HRTP?**
This 4/5-week managerial programme in Japan provides an outstanding opportunity for EU companies to acquire within a short time an integrated in-depth view of Japanese industrial structure and business practices.
This programme is targeted at EU managers who have a major role in defining and implementing their company's policies in relation to Japan, or who are to be transferred to Japan, or who wish to be kept informed about management practices in Japan.

**Open to all-sized companies, the next course will include:**
- lectures on Japanese history, economy, politics and legal matters;
- joint seminars with Japanese business people (with role-play exercises about decision-making, team management and negotiation);
- Japanese language course, field trips; and
- optional individual company visits and matchmaking activities during a 5th week.

**Programme dates:** From 11 May to 5 June (or 12 June) 2015
**Applications deadline**: Thursday, 26 February 2015

**Costs:**
Special participation conditions for European SMEs: no tuition fee, and SMEs can benefit from up to EUR 3000 in scholarships. The participants' companies will have to cover travel costs to/from Japan and accommodation.

More details are available on our website: <http://www.eu-japan.eu/detail-business-programmes/HRTP> or please contact Céline Godart at: c.godart@eu-japan.eu

**Löydä kansainvälisiä yhteistyökumppaneita maksuttomasta Yrityskontaktipörssistä**

Hakeeko yrityksesi kansainvälisiä liikekumppaneita? Etsitkö jälleenmyyjää, alihankkijaa, edustajaa tai kumppania tuotekehitykseen? Helsingin seudun kauppakamarin yhteydessä toimivan Enterprise Europe Networkin Yrityskontaktipörssi tarjoaa mahdollisuuden etsiä kansainvälisiä teknologia-, liiketoimin­ta- ja tutkimusyhteistyökumppaneita yhdestä keskitetystä paikasta. Palvelu löytyy Enterprise Europe Networkin verkkosivuil­ta osoitteesta [www.EnterpriseEurope.fi/partner](http://www.EnterpriseEurope.fi/partner).

Yrityskontaktipörssistä voit hakea esimerkiksi myyntikanavia, franchising-partnereita, alihankintaa, logistiikkakumppa­nia ja vaikkapa kartoittaa mahdollisuuksia yhteisyrityksen perustamiseen ja yrityskauppoihin. Voit selata yritysprofiile­ja profiilityypin, profiilin alkuperämaan, kohdemaan tai eri hakusanojen mukaan. Tietokannassa on yhteensä noin 16 000 yhteistyöpyyntöä 54 eri maasta. Tarkempia tietoja pörssistä saat Enterprise Europe Networkin [asiantuntijoilta](http://www.yrityssuomi.fi/web/enterprise-europe-network/ota-yhteytta). Voit olla asiantuntijoihin yhteydessä myös, mikäli haluat laatia oman yhteistyöprofiilisi tietokantaan.

YRITYSTIETOA

**Tarkista tämän vuoden sosiaalivakuutusmaksut**

* Työeläkemaksu keskimäärin 24 %
* Työntekijän eläkemaksu 5,7 % alle 53-vuotiailta ja 53-vuotta täyttäneiltä 7,2 %
* Työnantajan maksu keskimäärin 18 %
* YEL-maksu alle 53-vuotiailta 23,7 % ja 53 vuotta täyttäneiltä 25,2 %
* Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu 0,65 %
* työnantajan työttömyysvakuutusmaksu 0,80 % palkkasumman 2 025 000 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 3,15 % palkasta
* Yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu 0,24 % palkasta ja yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu 0,80 %
* Täysimääräisen omavastuumaksun palkkasummaraja 32 400 000 €, maksua ei yrityksiltä, joiden palkkasumma enintään 2 025 000 €
* Vakuutetun sairausvakuutusmaksu 1,32 %, päivärahamaksu 0,78 % ja yrittäjän päivärahamaksu 0,91 %
* Työnantajan sairausvakuutusmaksu (sotu-maksu) 2,08 %

**Arvonlisäverotukseen muutoksia**

Arvonlisäverolain osalta on tehty palvelujen verotuspaikkaa koskevan Euroopan unionin direktiivin edellyttämät muutokset. Muutokset koskevat radio- ja televisiolähetyspalvelujen, sähköisten palvelujen ja telepalvelujen myyntiä kuluttajille. Vuoden alusta alkaen yhteisöön sijoittautuneiden yritysten yhteisöön sijoittautuneille kuluttajille myymien radio- ja televisiolähetyspalvelujen, sähköisten palvelujen ja telepalvelujen verotuspaikka on myyjän sijoittautumisvaltion sijaan ostajan sijoittautumisvaltio.

Muutoksen vuoksi myyjän on joko rekisteröidyttävä arvonlisäverovelvolliseksi niissä EU-maissa, joissa hän myy mainittuja palveluita kuluttajille, tai sovellettava arvonlisäveron erityisjärjestelmää, joka mahdollistaa ilmoitus- ja maksuvelvoitteiden hoitamisen keskitetysti yhden EU-maan kautta.

## Romualalle käännetty arvonlisäverovelvollisuus

Metalliromujen ja -jätteiden myynnissä otetaan käyttöön käännetty arvonlisäverovelvollisuus vuoden 2015 alusta lähtien. Käännettyä verovelvollisuutta sovelletaan silloin, kun myyjä myy tietynlaista metalliromua tai -jätettä, ja ostajana on arvonlisäverovelvollisten rekisteriin merkitty elinkeinonharjoittaja. Käännetty verovelvollisuus koskee myös sellaisia yrityksiä, jotka myyvät toimintansa sivutuotteena syntyvää romua tai jätettä arvonlisäverovelvolliselle ostajalle.

Muista verotuksen muutoksista kirjoittaa aeroasiantuntija **Jukka Koivumäen** asiantuntija-artikkelissaan. (linkki artikkeliin)

**Pk-yritysten vaikea osallistua julkisiin hankintoihin**

Pk-yritykset pitävät julkisen sektorin tilaajia kiinnostavina asiakkaina. Mutta toteutuksessa, pk-yritykset kokevat hankaluuksia.

TEM:n tutkimuksessa tarkastellaan pienten ja keskisuurten yritysten osallistumista, kokemuksia ja näkemyksiä julkisissa hankinnoissa. Selvitys toteutettiin tausta-aineistoksi vireillä olevaan hankintalain uudistukseen.

Vastaajista 77,5 prosenttia pitää julkista sektoria houkutteleva asiakasryhmänä. Suurimmillaan kiinnostus oli sosiaali- ja terveyspalveluita tuottavien yritysten keskuudessa. Pienet yritykset ovat kaikkien kiinnostuneimpia julkisista hankinnoista.

Yli 80 prosenttia vastaajayrityksistä oli kuitenkin kokenut hankaluuksia julkisten hankintojen toteutuksessa. Reilu 70 prosenttia vastaajista katsoo myös, että tarjouskilpailuun osallistuminen oli joskus estynyt hankaluuksien takia.

Yleisimpiä hankaluuksia olivat edellytettyjen selvitysten laajuus, monimutkaiset menettelysäännöt, liian laajat kokonaisuudet ja tarjouspyynnön epäselvyys. Yli 80 prosenttia vastaajista katsoo, että menettelysääntöjen selvä keventäminen kannustaisi pieniä ja keskisuuria yrityksiä osallistumaan useammin julkisiin tarjouskilpailuihin.

Selvitys on luettavissa: [www.tem.fi/julkaisut](http://www.tem.fi/julkaisut).

**Team Finland -verkosto muuttaa Helsingin Ruoholahteen**

Finnvera, Finpro, Tekes ja Suomen Teollisuussijoitus muuttavat saman katon alle Team Finland -taloon Helsingin Ruoholahteen. Yhteisestä talosta tulee koko Team Finland -verkoston kohtauspaikka. Talo helpottaa yhteistyötä innovaatiorahoituksessa ja kansainvälistämisessä.

Finnvera, Finpro, Tekes ja Suomen Teollisuussijoitus muuttavat saman katon alle Team Finland -taloon Helsingin Ruoholahteen. Tekes ja Finnvera muuttavat työeläkeyhtiö Ilmarisen pääkonttorissa sijaitseviin uusiin toimitiloihin vuonna 2016. Teollisuussijoituksen siirtyminen tapahtuu hieman myöhemmin.

Team Finland kokoaa yhteen kaikki valtiorahoitteiset palvelut ja organisaatiot, jotka tukevat yritysten kansainvälistymistä ja kasvua. Verkosto tarjoaa muun muassa tietoa eri markkinoiden mahdollisuuksista, neuvontaa kansainvälistymisen eri vaiheisiin, rahoitusta sekä tukea verkostojen, yhteiskuntasuhteiden ja näkyvyyden luomiseen.

**Uuden johtajan sisäänajo yritykseen kannattaa panostaa**

Uusien johtajien sataan ensimmäiseen päivään, sisäänajoon, kannattaa panostaa. Se estää paitsi nopeaa vaihtuvuutta myös monia karilleajoja. Johtaja, uusi tehtävä, 100 päivää - Tilanne haltuun! -teokseen on haastateltu erilaisia johtajia, jotka ovat avanneet tarinansa lukijalle.

Viisi teemaa auttavat johtajaa selkeyttämään omaa ajatteluaan, johtamiskäsitystään ja toimintaansa erityisesti vuorovaikutuksen näkökulmasta: Tunne itsesi, Tutustu odotuksiin, Rakenna yhteys, Valmista muutokseen ja Näytä suunta. Hyvin suunniteltu ja toteutettu johtajan 100 ensimmäistä päivää mahdollistaa tehokkaan ja johdonmukaisen tehtävän haltuunoton.

**Suuren suosion vuoksi järjestämme toisen tilaisuuden.**

**Aika:** torstaina 29.1.2015 klo 8.30-10.30
**Paikka:** Koulutustila Metropoli, Helsingin seudun kauppakamari, Kalevankatu 12, Helsinki

**Ilmoittautumiset 27.1.2015 mennessä.**
Tilaisuus on maksuton.

[**Lue lisää ja ilmoittaudu »**](http://helsinki.chamber.fi/fi/tapahtumat-hskk/522015-830-johtaja-uusi-tehtava-100-paivaa-kirjan-julkistustilai/)

LAKIARTIKKELIT

**Muutokset vuoden 2015 verotuksessa**

**Yritysverotus**

Edustuskulujen osittainen vähennysoikeus palautui takaisin. Verovuonna 2015 edustuskuluista on tuloverotuksessa vähennyskelpoista taas 50 %. Jos yhtiön tilikausi päättyy vuoden 2015 puolella, niin edustuskuluja käsitellään koko tilikauden ajan 50 %:n mukaisesti. Edustuskulut olivat kokonaan vähennyskelvottomia tuloverotuksessa vain verovuoden 2014.

Tuloverotuksessa vähennyskelvoton pankkivero poistui vuoden 2015 alusta ja tilalle tulevat EU:n vakausmaksut ja luottolaitosten vakausmaksut. Nämä ovat tuloverotuksessa vähennyskelpoisia.

**Osuuskuntien ylijäämänjaon verotuksen muutos**

Listaamattoman osuuskunnan ylijäämänjako (osuuspääoman korko ja muu voitonjako) yhteisöille eli osakeyhtiöille ja osuuskunnille on edelleen verovapaata. Luonnollisen henkilön saadessa henkilökohtaiseen tulolähteeseen kuuluvaa ylijäämänjakoa listaamattomasta osuuskunnasta saadusta ylijäämästä 25 % verotetaan pääomatulona ja 75 % on verovapaata tuloa 5 000 euron vuotuiseen määrään saakka. 5 000 euron ylittävästä ylijäämästä 85 % on veronalaista pääomatuloa ja 15 % verovapaata tuloa.

Pienien osuuskuntien ylijäämänjako voi tulla luonnollisen henkilön henkilökohtaisessa tulolähteessä osaksi ansiotulona verotetuksi. Pienenä osuuskuntana pidetään osuuskuntaa, jossa on ylijäämänjaosta päättämistä edeltävän tilikauden lopussa alle 500 osuusmaksun maksanutta jäsentä. Ansiotulona verotuksen edellytyksenä on, että saatu ylijäämä ylittää 8 %:n vuotuisen tuoton verovelvollisen kaikista osuuskunnan osuuksista ja osakkeista, jotka on merkitty osuuskunnan omaan pääomaan ylijäämänjaon päättämistä edeltävän tilikauden lopussa. 8 %.n ylittävästä ylijäämästä 75 prosenttia on veronalaista ansiotuloa ja 25 prosenttia verovapaata tuloa. Ylijäämänjako 8 prosenttiin saakka verotetaan, kuten edellisessä kappaleessa on kerrottu.

Koska luonnollisen henkilön ylijäämän verovapaus poistuu, tulee jatkossa pidättää maksetusta ylijäämästä ennakonpidätys myös listaamattoman osuuskunnan ollessa ylijäämän jakajana ja ylijäämä on ollut nostettavissa vuoden 2015 puolella. Ennakonpidätys on 7,5 % aina 5 000 euroon saakka ja siitä ylimenevältä osin 25,5 %. Ennakonpidätysvelvollisuus koskee myös ylijäämänä verotettavaa vapaan oman pääoman jakamista. Ylijäämä maksetaan ennakonpidätyksellä vähennettynä. Alle 20 euron summasta ennakonpidätystä ei kuitenkaan tarvitse pidättää.

**Henkilöverotus**

Valtion tuloveroasteikkoon tehtiin inflaatiotarkistus kolmeen alimpaan tuloluokkaan. Tuloveroasteikon väliaikaisen ylimmän tuloluokan alaraja laski 100 000 eurosta 90 000 euroon. Samalla tämän väliaikaisen ylimmän tuloluokan voimassaoloaikaa jatkettiin vuoteen 2018 saakka. Työmatkavähennyksen omavastuuta korotettiin 600 eurosta 750 euroon. Työtulo- ja perusvähennystä korotettiin pieni- ja keskituloisille. Lapsilisien leikkauksia kompensoidaan tuloverotuksessa lapsivähennyksellä. Eläketuloista tehtävää kunnallisverotuksen eläketulovähennystä korotettiin.

Ylempi pääomaverokanta nousi 33 %:iin (32 % v. 2014) ja ylemmän pääomaverokannan tuloraja aleni 30 000 euroon (40 000 euroa v. 2014). Asuntolainan korkovähennysoikeutta rajoitetaan aikaisemmin sovitun 5 % -yksikön lisäksi edelleen 5 % -prosenttiyksiköllä. Vähennysoikeutta rajoitettiin siten vuonna 2015 yhteensä 10 % -yksiköllä. Asuntolainan koroista vähennyskelpoista on vuonna 2015 enää 65 %.

**Muut muutokset**

Perintö- ja lahjaveroasteikkojen kaikkia rajaveroprosentteja nostettiin yhdellä prosenttiyksiköllä. Lisäksi väliaikaiseksi säädetty 1 000 000 euron veroluokka muutettiin pysyväksi. Yleisen kiinteistöveron ja vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveron laissa säädettyjä ala- ja ylärajoja korotettiin. Henkilö- ja pakettiautojen ajoneuvovero nousee sekä taksien ja muuttotavarana tuotujen autojen autoveroalennus poistuu. Erilaisia valmisteveroja korotetaan. Voimalaitosvero (windfall-vero), jota ei ehditty ottaa käyttöön, peruutetaan.

Kauppakamarin veroasiantuntija Jukka Koivumäki

Internetin käyttö työsuhteessa

Työnantaja voi työnjohto-oikeuden nojalla määrätä tietoverkkojensa käytöstä. Työnjohto-oikeuden piiriin kuuluu esimerkiksi siitä päättäminen, minkä internetsivujen selailuun työnantajan verkkoyhteyttä saa käyttää. Työnantaja päättää myös työajan käytöstä eli vaikkapa siitä, saako internetiä ylipäänsä työaikana käyttää muuhun kuin työtehtävien hoitoon. Työnjohto-oikeuden ohella työnantajan määräysvaltaa tukee omistusoikeus. Työnantaja määrää omistamiensa laitteiden, kuten työpuhelimien ja -tietokoneiden, käytöstä. Omistusoikeuteensa vedoten työnantaja voi määritellä mihin tarkoitukseen ja millä tavalla laitteita käytetään. Työntekijä puolestaan saa laitteet käyttöönsä tietyin ehdoin, joita hän sitoutuu noudattamaan. Ehdot tulisikin esittää työntekijälle etukäteen. Vastaavasti, jos sääntöjä muutetaan, olisi muutoksista syytä tiedottaa hyvissä ajoin.

**Sähköpostin ja tietoverkon käytön pelisäännöt**

Yhteistoimintalain mukaan sähköpostin ja tietoverkon käytön yleiset periaatteet tulee käsitellä yhteistoiminnassa työnantajan ja työntekijöiden edustajien välillä (19 §). Neuvotteluvelvoite koskee säännöllisestä vähintään 30 työntekijää työllistäviä työnantajia. Myös muissa kuin yhteistoimintalain soveltamisalaan kuuluvissa tai alle 30 hengen yrityksissä työnantajan on suunniteltava sähköpostin ja tietoverkon käytön periaatteet ja ennen päätöksentekoa varattava työntekijöille tai heidän edustajilleen tilaisuus tulla kuulluiksi. Kuulemisvelvoitteesta säädetään laissa yksityisyyden suojasta työelämässä (21 §). Sähköpostin ja internetin käytön pelisäännöt voidaan laatia esimerkiksi kirjallisen ohjesäännön muotoon. Samassa yhteydessä voidaan määritellä myös verkkoselailua koskevat säännöt.

**Internetin käytön valvonta työpaikalla**

Työntekijöitä ei saa valvoa keräämällä tai katsomalla verkkoselailusta syntyviä tunnistetietoja. Tietosuojavaltuutettu on sen sijaan katsonut, että työnantaja voisi estää tietyille nettisivuille pääsyn. Lisäksi tietoverkon käyttösääntöjen noudattamista voidaan valvoa työnjohdollisin keinoin. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että jos esimies huomaa työntekijän selailevan kiellettyä sivustoa, hän puuttuu asiaan. Ohjeiden vastaisesta menettelystä voidaan antaa varoitus.

**Työntekijän sananvapaus ja sosiaalinen media**

Sananvapaus on perus- ja ihmisoikeus. Työsuhteeseen liittyvät velvollisuudet voivat kuitenkin rajoittaa työntekijän tosiasiallista mahdollisuutta käyttää tätä oikeuttaan. Työsuhde perustuu luottamukseen ja työntekijän tulee välttää kaikkea sellaista toimintaa, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuudella vaadittavan menettelyn kanssa. Tämä lojaliteettivelvoite työnantajaa kohtaan on voimassa paitsi työaikana myös vapaa-ajalla. Työntekijän sananvapautta rajoittaa lisäksi työnantajan ammatti- ja liikesalaisuuksien ilmaisukielto.

Edellä on käsitelty työnantajan mahdollisuutta kieltää tai jopa estää tietyille nettisivuille pääsy. Kieltoa ei voi kuitenkaan ulottaa työntekijän vapaa-aikaan. Vaikka työnantajan laitteilla ja työaikana ei saisi käyttää esimerkiksi Facebookia, saa työntekijä käyttää palvelua vapaasti omilla laitteillaan työajan ulkopuolella. Hänen tulee kuitenkin muistaa työsuhteesta johtuvat velvoitteensa myös vapaa-ajalla. Työnantajan arvosteleminen tai työasioiden julkinen käsittely sosiaalisessa mediassa voi rikkoa lojaliteetti- ja salassapitovelvoitteita. Luottamussuhteen rikkoutuminen saattaa oikeuttaa jopa työsuhteen päättämiseen. Pääsääntöisesti vaaditaan kuitenkin aiempi varoitus vastaavasta menettelystä.

Kauppakamarin lakimies Reetta Riihimäki